

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari iklim etika organisasi, *locus of control* dan keseriusan pelanggaran terhadap niat melakukan *whistleblowing* pada kecurangan akademik pada mahasiswa akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada. Tiga faktor tersebut merupakan faktor yang dipilih berdasarkan beberapa kejadian yang melibatkan akuntan seperti yang terjadi pada Enron dan disesuaikan dengan konsep *whistleblowing* yang diusulkan oleh Ahmad (2011). Pengumpulan data penelitian ini dilakukan dengan metode survei dengan populasinya adalah mahasiswa jurusan akuntansi yang sudah mengambil pengauditan 1 dan etika bisnis. Data yang terkumpul kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa iklim etika organisasi, *locus of control*, dan keseriusan pelanggaran secara simultan mempengaruhi niat melakukan *whistleblowing* pada kecurangan akademik. Namun, jika dilihat secara parsial, hanya locus of control yang tidak berpengaruh secara signifikan terhadap niat melakukan *whistleblowing* pada mahasiswa akuntansi.

Kata kunci: iklim etika organisasi, *locus of control*, keseriusan pelanggaran, kecurangan akademik, niat melakukan *whistleblowing*.

ABSTRACT

This study aims to understand the influence of organization ethical climate, locus of control and seriousness of wrongdoing to whistleblowing intention in academic misconduct in accounting students of Faculty of Economics and Business Universitas Gadjah Mada. Those variables are selected based on the several events involving accountants such as Enron and adapted to the whistleblowing concept which proposed by Ahmad (2011). This data collection of this research was is using survey method. The sample of population are accounting students who had taken auditing 1 dan business ethics. Using regression analysis, this study shows that organization ethical climate, locus of control and seriousness of wrongdoing simultaneously affect whistleblowing intention on academic misconduct. However, if viewed partially, locus of control is the only variable that does not significantly affecting whistleblowing intention on academic misconduct.

Keywords: organizational ethics climate, locus of control, seriousness of wrongdoing, academic fraud, whistleblowing intention