UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH PENGATURAN KERJA FLEKSIBEL PADA MOTIVASI KERJA DENGAN KESEIMBANGAN KERJA HIDUP SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
MUHAMAD BUDI IBRAHIM, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A
Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **ii**
LEMBAR PERSETUJUAN ..... **iii**
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS ..... **iv**
KATA PENGANTAR ..... **v**
HALAMAN PERSEMBAHAN ..... **vii**
DAFTAR ISI ..... **ix**
DAFTAR TABEL ..... **xi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiii**
ABSTRAK ..... **xiv**
ABSTRACT ..... **xv**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Rumusan Masalah 4
1.3 Pertanyaan Penelitian 5
1.4 Tujuan Penelitian 5
1.5 Batasan Masalah 6
1.6 Manfaat Penelitian 6
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS **8**
2.1 Motivasi Kerja 8
2.1.1 Teori Motivasi A.H. Maslow 8
2.1.2 Teori Motivasi Herzberg 10
2.1.3 Teori Motivasi McGregor 11
2.2 Keseimbangan Kerja Hidup 12
2.3 Pengaturan Kerja Fleksibel 13
2.4 Pengaruh Pengaturan Kerja Fleksibel pada Motivasi Kerja 15
2.5 Pengaruh Pemediasian Keseimbangan Kerja Hidup pada Hubungan antara Pengaturan Kerja Fleksibel dan Motivasi Kerja 17

UNIVERSITAS GADJAH MADA
PENGARUH PENGATURAN KERJA FLEKSIBEL PADA MOTIVASI KERJA DENGAN KESEIMBANGAN KERJA HIDUP SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
MUHAMAD BUDI IBRAHIM, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A
Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.6 Model Penelitian 19
BAB III METODE PENELITIAN 21
3.1 Desain Penelitian 21
3.2 Populasi dan Sampel 21
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 22
3.3.1 Motivasi Kerja 22
3.3.2 Keseimbangan Kerja Hidup 23
3.3.3 Pengaturan Kerja Fleksibel 24
3.4 Metode Pengujian Instrumen 24
3.4.1 Uji Validitas 25
3.4.2 Uji Reliabilitas 25
3.4.3 Analisis Statistik Regresi 26
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN 28
4.1 Hasil Pengumpulan Data 28
4.2 Gambaran Umum Responden 29
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian 31
4.3.1 Uji Validitas 31
4.3.2 Uji Reliabilitas 36
4.3.3 Statistik Deskriptif 36
4.4 Pengujian Hipotesis 38
4.5 Pembahasan 42
BAB V PENUTUP 45
5.1 Simpulan 45
5.2 Implikasi Penelitian 45
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran 46
DAFTAR PUSTAKA 48
LAMPIRAN 50

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH PENGATURAN KERJA FLEKSIBEL PADA MOTIVASI KERJA DENGAN KESEIMBANGAN KERJA HIDUP SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
MUHAMAD BUDI IBRAHIM, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A
Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Tingkat Respon Kuesioner 29
Tabel 4. 2 Gambaran Umum Responden 29
Tabel 4. 3 Hasil Uji KMO dan Barlett's Test 31
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas 32
Tabel 4. 5 Item Tidak Valid yang Dihapus 34
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas 36
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian 37
Tabel 4. 8 Hasil Uji Hipotesis 38

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH PENGATURAN KERJA FLEKSIBEL PADA MOTIVASI KERJA DENGAN KESEIMBANGAN KERJA HIDUP SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
MUHAMAD BUDI IBRAHIM, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A
Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Piramida Kebutuhan Manusia Abraham Maslow 10
Gambar 2. 2 Model Penelitian 20
Gambar 4. 1 Hasil Uji Hipotesis 42

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH PENGATURAN KERJA FLEKSIBEL PADA MOTIVASI KERJA DENGAN KESEIMBANGAN KERJA HIDUP SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
MUHAMAD BUDI IBRAHIM, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A
Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian 51
Lampiran 2. Data Penelitian 61
Lampiran 3. Uji Validitas dan Realibilitas 70
Lampiran 4. Statistik Deskriptif dan Uji Hipotesis 76