

## Konstruk Teoritis dan Pengukuran Kepemimpinan Etis

Madyaning Krisharyuli<sup>1</sup>, Fathul Himam<sup>2</sup>  
[madyaning.k@mail.ugm.ac.id](mailto:madyaning.k@mail.ugm.ac.id), [fhimam@ugm.ac.id](mailto:fhimam@ugm.ac.id)

**Absrak.** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menyusun konstruk teoritis kepemimpinan etis berdasarkan wawancara untuk kemudian menyusun sebuah skala dan melakukan uji coba alat ukur skala kepemimpinan etis. Metode penelitian dengan *mixed methods* melibatkan total sebanyak 196 pemimpin di lingkup Pemerintah Kota Yogyakarta. Lima orang pemimpin sebagai responden wawancara dengan pendekatan *feno-grounded theory*, 30 responden dalam uji coba, dan 161 responden penelitian alat ukur Kepemimpinan Etis. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa konsep dari kepemimpinan etis yaitu nilai/*value* yang diyakini oleh pemimpin mengenai semua hal yang mengandung kebaikan seperti kejujuran, keadilan, dan keterbukaan sesuai aturan yang berlaku. Skala Kepemimpinan Etis terdiri atas tiga faktor yaitu Integritas, Profesionalisme dan Pengembangan Diri merupakan skala ukur unifaktor yang memiliki nilai koefisien reliabilitas sebesar  $r=0,843$  dengan jumlah aitem sebanyak 24. Kisaran nilai faktor loading antara 0,306 hingga 0,719 menunjukkan skala kepemimpinan etis termasuk valid dan reliabel mampu mengukur kecenderungan kepemimpinan etis.

Kata Kunci: kepemimpinan etis, integritas, profesionalisme dan pengembangan diri.

**Abstract.** The aim of this study is to find out and build theory and interviews to then making a scale and begin to measure the scale of ethical leadership. Completed research method by using mixed methods for 195 leaders as respondents in the Yogyakarta City Government. Five leaders as respondents were interviewed using *feno-grounded theory*, 30 respondents in step of try out scale, and 161 respondents for ethical research instrument. The result of the study show that the concept is also by the leader for things such as honesty, fairness, and opennersin accordance with applicable rules. There are three factor in scale of Ethical Leadership, namely Integrity, Professionalism, and Personal Development, wich it produces realibility  $r=0,843$  with number of items 24. The range of values of the loading factor between 0.306 to 0.719 shows the scale of ethical leadership including valid and reliable able to measure the tendency of ethical leadership.

Keywords : Ethical Leadership, Integrity, Profesionalism, and Personal Development