

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Keaslian Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan tentang Perjanjian.....	14
1. Pengertian Perjanjian.....	14
2. Asas-Asas Perjanjian.....	16
3. Syarat Sah Perjanjian.....	21
4. Unsur-Unsur Perjanjian.....	26
5. Wanprestasi dan Akibatnya	27
6. Berakhirnya Perjanjian	28
B. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja.....	29
1. Pengertian Perjanjian Kerja	29
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja	31
3. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	33

4. Berakhirnya Perjanjian Kerja	34
C. Tinjauan tentang Asas Hukum	35
1. Pengertian Asas Hukum	35
2. Fungsi Asas Hukum	36
3. Konflik Antar Asas Hukum	37
D. Tinjauan tentang Ijazah	38
E. Tinjauan tentang Perselisihan Hubungan Industrial dan Penyelesaiannya	38
1. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial	38
2. Jenis-Jenis Perselisihan Hubungan Industrial	41
3. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	43
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Sifat Penelitian	50
B. Jenis Penelitian	50
1. Penelitian Kepustakaan	51
2. Penelitian Lapangan	53
C. Analisis Data	56
D. Kesulitan dalam Penelitian dan Cara Mengatasinya	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Tepat Tidaknya Asas Kebebasan Berkontrak sebagai Dasar Keberadaan Klausula Penahanan Ijazah Pekerja dalam Perjanjian Kerja menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	59
B. Penyelesaian dalam Hal Asas Kebebasan Berkontrak yang Menjadi Dasar Pengusaha untuk Menahan Ijazah Pekerjaanya Dihadapkan dengan Asas Itikad Baik yang Menjadi Dasar Pekerja Ketika Terjadi Perselisihan di Kota Yogyakarta	75
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	90
B. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93