

### **Intisari**

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Koperasi Simpan Pinjam “Jasa” Pekalongan. Penelitian bertujuan untuk (1) menguji hubungan kepuasan kompensasi dengan intensi keluar karyawan, (2) menguji hubungan kepuasan kompensasi dengan intensi keluar melalui komitmen afektif sebagai variabel mediasi. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan model analisis struktural. Data diperoleh melalui kuesioner dengan jumlah responden 110 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kompensasi signifikan berpengaruh langsung dan tidak langsung pada intensi keluar. Hubungan tidak langsung terjadi melalui mediasi komitmen afektif.

Kata kunci: intensi keluar, kepuasan kompensasi, komitmen afektif

## Abstract

*The purpose of this research on employess of Koperasi Simpan Pinjam “Jasa” Pekalongan are (1) to examine the extent to which pay satisfaction influence turnover intention, (2) to examine the extent to which pay satisfaction influence turnover intention through affective commitment as a mediator. Methodology of analysis used in this research is quantitative method with structural equation modelling. Data obtained through questionnaires with the number of respondents 110 people. The results of this study indicate that compensation satisfaction has a direct and indirect effect on turnover intention. Indirect relationships occur through mediation of affective commitment.*

*Keywords: turnover intention, pay satisfaction, affective commitment*