

ABSTRACT

Counterproductive working behavior is a prevalent problems in the working environment. This study discuss how several personality traits influence counterproductive working behavior and the moderating effect of self-monitoring toward the influence in Indonesian settings. This research uses quantitative research design with survey method and use questionnaire as research instrument. Simple linear and moderated regression analysis is used to test the hypothesis in this research. The results show that conscientiousness has significant and negative effect on counterproductive working behavior directed to organizations and that self-monitoring moderate the influence by weakening the interaction. Also, agreeableness has no significant effect on counterproductive working behavior directed to individuals and that self-monitoring also do not have a significant influence as a moderator.

Keywords: Counterproductive Working Behavior, Personality Trait, Agreeableness.
Conscientiousness, Self-Monitoring

INTISARI

Perilaku kerja kontraproduktif merupakan masalah yang umum ditemukan di lingkungan kerja. Penelitian ini mendiskusikan pengaruh dari beberapa kepribadian terhadap perilaku kerja kontraproduktif dan juga efek moderasi dari *self-monitoring* terhadap interaksi tersebut, di Indonesia. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan metode *survey* dan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Metode analisis data menggunakan metode *simple linear* dan *moderated regression analysis* untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *conscientiousness* memiliki efek negatif dan signifikan pada perilaku kerja kontraproduktif yang ditujukan kepada organisasi dan *self-monitoring* memoderasinya dengan menguatkan interaksinya. Selain itu, *agreeableness* tidak ditemukan memiliki efek signifikan pada perilaku kerja kontraproduktif yang ditujukan kepada individual dan *self-monitoring* juga tidak ditemukan sebagai variabel moderasi yang signifikan dalam interaksi tersebut.

Keywords: Perilaku Kerja Kontraproduktif, Kepribadian, *Agreeableness*, *Conscientiousness*, *Self-Monitoring*