

INTISARI

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh evaluasi inti diri terhadap sinisme organisasional dengan kebanggaan sebagai variabel pemediasi. Responden dalam penelitian ini adalah anggota Kepolisian Resort (Polres) Lampung Selatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan *self-administered survey* dengan jumlah sampel sebesar 218 responden. Data dalam penelitian ini diolah dengan menggunakan alat analisis SPSS 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kebanggaan memediasi secara parsial hubungan antara evaluasi inti diri dan sinisme organisasional. Penelitian ini mengonfirmasikan bahwa evaluasi inti diri berhubungan negatif dengan sinisme organisasional, evaluasi inti diri berhubungan positif dengan kebanggaan, dan kebanggaan berhubungan negatif dengan sinisme organisasional.

Kata kunci : Evaluasi Inti Diri, Kebanggaan, Sinisme Organisasional

ABSTRACT

The research is aimed to examine influence core-self evaluation toward organizational cynicism by using pride as a mediator variable. Respondents in this research are members of the South Lampung Resort Police Department. This research was conducted based on quantitative approach. Data collected using self-administered survey and involved 218 respondents. Data analysis was employed using SPSS 21. The results of this study revealed that pride partilally mediated the relation between core-self evaluation and organizational cynicism. The findings of the study confirms that core-self evaluation is significant negatively related to organizational cynicism, core-self evaluation is significant positively related to pride, and pride is significant negatively related to organizational cynicism.

Keywords: core-self evaluation, pride, organizational cynicism