

INTISARI

Dewan Pengawas Syariah merupakan elemen khusus dalam tata kelola syariah yang bertugas memberikan saran dan nasihat kepada Dewan Direksi terkait kepatuhan pada prinsip syariah serta mengawasi kegiatan operasional bank. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik Dewan Pengawas Syariah, yaitu perbandingan antara jumlah Dewan Pengawas Syariah dan jumlah Dewan Direksi, remunerasi, latar pendidikan perbankan dan/atau keuangan secara umum, rangkap jabatan, dan jumlah rapat Dewan Pengawas Syariah terhadap efektivitas tata kelola bank syariah yang diukur melalui Dana Non-Halal. Penelitian ini dilakukan pada 13 bank syariah di Indonesia dalam kurun waktu 8 tahun dari tahun 2010–2017. Data mengenai hal ini didapat melalui laporan keuangan tahunan dan/atau laporan tata kelola perusahaan pada setiap bank syariah terkait. Hasil regresi menunjukkan bahwa hanya remunerasi dan rangkap jabatan Dewan Pengawas Syariah yang memiliki pengaruh signifikan terhadap Dana Non-Halal. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pentingnya karakteristik Dewan Pengawas Syariah, khususnya dalam menentukan remunerasi dan rangkap jabatan yang harus dipertimbangkan dengan hati-hati karena mempengaruhi fungsi pengawasan Dana Non-Halal.

Kata kunci: Dewan Pengawas Syariah, Dana Non-Halal, tata kelola syariah

ABSTRACT

Sharia Supervisory Board (SSB) is a unique element in the Sharia governance besides Board of Directors (BOD) and Board of Commissioners (BOC). The key function of SSB is to ensure the compliance of Sharia banks towards Sharia principles. This research has a purpose of examining the effects of the characteristics of SSB –the ratio of size between SSB members and BOD, remuneration, educational background in Banking and/or Finance, concurrent position, and number of meetings of the SSB– on the effectiveness of Sharia governance through Non-Halal Income. The population of this research were 13 Sharia banks in Indonesia from 2010 to 2017. Data in this research was obtained from annual reports and/or good corporate governance reports of each Sharia bank. Regression result shows that only the remuneration and concurrent position of the SSB that have significant effects on the Non-Halal Income. This research is expected to contribute to the importance of the characteristics of SSB, particularly on the remuneration and concurrent position that must be considered carefully as it affects the monitoring functions on Non-Halal Income.

Keywords: SSB, Non-Halal Income, Sharia Governance.