

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
INTISARI	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Keaslian Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum Perseroan Terbatas dan Badan Usaha Milik Negara	
1. Pengertian Badan Usaha dan Perusahaan.....	15
2. Pengertian Perseroan Terbatas.....	19
3. Badan Usaha Milik Negara (BUMN)	22

4.	Restrukturisasi Perusahaan.....	25
5.	Makna Penyertaan Modal Negara dalam BUMN.....	27
B. Tinjauan Umum Perusahaan Grup (<i>Holding Company</i>)		
1.	Definisi Perusahaan Grup (<i>Holding Company</i>)	29
2.	Pengaturan Perusahaan Grup (<i>Holding Company</i>) di Indonesia.....	31
3.	Prinsip Pertanggungjawaban Terbatas (<i>Limited Liability</i>) dalam Kaidah Perusahaan Grup (<i>Holding Company</i>).....	34
4.	Prinsip <i>Separate Legal Entity</i> sebagai Entitas Yuridis yang Terpisah.....	39
5.	Prinsip Tanggung Jawab Hukum Perusahaan Grup (<i>Holding Company</i>) di Indonesia.....	41
C. Ketenagakerjaan di Indonesia		
1.	Pengertian Hukum Ketenagakerjaan.....	43
2.	Sumber Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia.....	44
3.	Asas Hukum Ketenagakerjaan.....	46
4.	Korelasi Hubungan Industrial dan <i>Good Corporate Governance</i>	
a.	Prinsip Hubungan Industrial.....	47
b.	<i>Good Corporate Governance</i> (GCG)	
1)	Pengertian <i>Good Corporate Governance</i>	50
2)	Dasar Hukum <i>Good Corporate Governance</i>	52
3)	Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	53
(a)	Status Ketenagakerjaan.....	55

(b) Kompensasi Finansial.....	56
(c) Budaya Perusahaan.....	57
5. Hubungan kerja.....	59
a. Perjanjian Kerja.....	60
b. Peraturan Perusahaan.....	61
c. Perjanjian Kerja Bersama.....	63
6. Budaya Hukum Karyawan dalam Perspektif Sistem Hukum.....	69

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian.....	74
B. Penelitian Kepustakaan.....	75
C. Penelitian Lapangan.....	78
D. Jalannya Penelitian.....	82
E. Analisis Data.....	83
F. Hambatan dalam Penelitian dan Cara Mengatasinya.....	83

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Akibat Hukum dari Pembentukan Perusahaan Grup (<i> Holding Company </i>) Badan Usaha Milik Negara Industri Pertambangan di Indonesia Terhadap Status Ketenagakerjaan.	
1. Akibat Hukum dari Pembentukan Perusahaan Grup (<i> Holding Company </i>) Badan Usaha Milik Negara Industri Pertambangan di Indonesia pada umumnya.....	84

2.	Akibat Hukum Status Ketenagakerjaan dari Pembentukan Perusahaan Grup (<i> Holding Company </i>) Badan Usaha Milik Negara di Indonesia pada khususnya.....	92
B.	Dampak Negatif dari Pembentukan Perusahaan Grup (<i> Holding Company </i>) Badan Usaha Milik Negara Industri Pertambangan Terhadap Tenaga Kerja di Indonesia dan Solusi Mengatasinya.	
1.	Dampak Negatif dari Pembentukan Perusahaan Grup (<i> Holding Company </i>) Badan Usaha Milik Negara Industri Pertambangan Terhadap Tenaga Kerja di Indonesia.....	99
2.	Solusi Mengatasinya.	
a.	Sinergitas antara Manajemen Perusahaan dan Serikat Pekerja.....	111

BAB V PENUTUP

A.	Kesimpulan.....	118
B.	Saran.....	121

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel II.C.5	Perbandingan antara Perjanjian Kerja, Peraturan Perusahaan, dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)65
Tabel II.B.2.1	Analisis Aspek Sumber Daya Manusia PT. Aneka Tambang, Tbk. (Lokasi: Kantor Pusat di Tanjung Barat, Jakarta Selatan).....106
Tabel II.B.2.2	Analisis Aspek Sumber Daya Manusia PT. Bukit Asam, Tbk. (Lokasi: Kantor Pusat di Tanjung Enim, Sumatera Selatan).....107
Tabel II.B.2.3	Analisis Aspek Sumber Daya Manusia PT. Timah, Tbk. (Lokasi: Kantor Pusat di Pangkal Pinang, Pulau Bangka).....108

DAFTAR GAMBAR

Gambar Proses Terbentuknya Budaya Perusahaan.....	59
---	----