



Loyalitas Generasi Y Pegawai Tidak Tetap di Dinas Perhubungan kota Ternate

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui alasan generasi Y memilih loyal di instansi meskipun berstatus sebagai pegawai tidak tetap. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Partisipan dalam penelitian ini berjumlah lima orang. Pengumpulan data utama yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan wawancara terbuka. Pengujian kredibilitas dalam penelitian ini menggunakan *member checking*, selain itu juga dengan memilih partisipan dari berbagai latar belakang untuk melihat fenomena meskipun dengan berbagai sudut pandang berbeda. Hasil penelitian menunjukkan loyalitas generasi Y pegawai tidak tetap diwujudkan dalam bentuk pengorbanan demi instansi dan *open minded* dalam pekerjaan, sebagai akibat dari *job insecurity*, juga pengaruh proses identifikasi dan internalisasi nilai-nilai, adapun motivasi yang dimiliki berupa pelatihan dan relasi. Penelitian ini penting untuk memberikan informasi kepada instansi terkait tingkah laku kerja pegawai muda yang berstatus tidak tetap sehingga dapat diberikan perlakuan yang sesuai.

Kata kunci: Generasi Y, Loyalitas, Job Insecurity



Understanding The Loyalty of Temporary Civil Service Among Generation Y

Abstract

This research aims to know the reasons Generation Y chose loyal as a temporary civil service. The research method used was qualitative approach Phenomenology. Participants in the study amounted to five people. The main data collection were used in this study using open-interview. Credibility in this study use member checking, in addition also by selecting the participants from different backgrounds to see phenomena though with a variety of different viewpoints. The Result shows that loyalty of temporary civil service among generation y manifested in the form of sacrifice for the sake of agencies and open minded in the work, as a result of job insecurity, as well as the influence of the process of identification and internalization of values, and also there is motivation owned in the form of training and relationships. This research is important to provide information to the relevant agencies of the working behaviour of young employees as temporary civil service, so that the appropriate treatment can be given.

Keyword: Generation Y, Loyalty, Job Insecurity