

## Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh moderasi dari variabel modal psikologis (*psycap*) pada hubungan antara stres kerja dan persepsi keadilan organisasi (distributif, prosedural dan interaksional) terhadap dorongan berpindah. Penelitian ini menggunakan metode survei baik *online* maupun secara langsung, dengan partisipan auditor KAP yang sudah bekerja 1-3 tahun. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel modal psikologis mampu memoderasi dampak stres kerja dan persepsi keadilan organisasi dalam hubungannya dengan dorongan berpindah. Auditor yang memiliki modal psikologis yang baik mampu menekan keinginannya untuk berpindah meskipun dihadapkan dengan stres kerja dan persepsi keadilan organisasi yang mungkin tidak sesuai dengan keinginannya. Hasil penelitian juga mendukung teori *positive organizational behavior* yang menyebutkan bahwa modal psikologis merupakan variabel utama yang memengaruhi motivasi dan kinerja individu.

**Kata kunci:** modal psikologis (*psycap*), stres kerja, persepsi keadilan distributif, persepsi keadilan prosedural, persepsi keadilan interaksional.

### *Abstract*

*This study aimed to examine the moderating influence of psychological capital variables (psycap) on the relationship between job stress and perceive organizational justice (distributive, procedural and interactional) against turnover intention. This study used a survey method both online and in person, with the auditor KAP participants who already work for 1-3 years. The results showed that the variables of psychological capital are able to moderate the impact of work stress and perceptions of organizational justice in connection with the turnover intention. Auditors who have a good psychological capital is able to suppress his desire to move even though faced with the stress of work and the perception of organizational justice that may not comply with his wishes. The results of the study also support the theory of positive organizational behavior which states that psychological capital is the main variable that affects individual motivation and performance.*

**Keywords:** *psychological capital (psycap), work stress, perceptions of distributive justice, procedural fairness perceptions, perceptions of interactional justice.*