

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK .....	xi
BAB I PENGANTAR.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Permasalahan .....	11
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	11
D. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	15
A. <i>Work Engagement</i> .....	15
1. Pengertian <i>Work Engagement</i> .....	15
2. Dimensi <i>Work Engagement</i> .....	17
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Work Engagement</i> .....	19
B. Modal Psikologis ( <i>Psychological Capital</i> ) .....	22
1. Pengertian Modal Psikologis .....	22
2. Dimensi Modal Psikologis .....	23
C. <i>Organizational Virtuousness</i> .....	26
1. Pengertian <i>Organizational Virtuousness</i> .....	26
2. Dimensi <i>Organizational Virtuousness</i> .....	28
D. Dinamika antar Variabel Penelitian .....	31
E. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel.....	38
1. Variabel Bebas .....	38
2. Variabel Terikat.....	40
B. Subyek Penelitian.....	40
C. Cara Pengumpulan Data.....	41
1. Skala Modal Psikologis .....	43
2. Skala <i>Organizational Virtuousness</i> .....	44
3. Skala Work Engagement .....	44
D. Desain Penelitian.....	45
E. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala .....	46
F. Cara Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	49

A. Uji Coba Alat Ukur .....	49
1. Uji validitas skala .....	49
2. Uji Daya Beda dan Reliabilitas Skala .....	50
B. Temuan Penelitian.....	54
1. Data Deskriptif Subyek .....	54
2. Deskripsi Data Penelitian .....	57
3. Kategorisasi Skor .....	58
4. Uji Hipotesis.....	60
C. Pembahasan.....	67
D. Keterbatasan Penelitian.....	77
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 78
A. Kesimpulan .....	78
B. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA .....	81