

INTISARI

Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) selaku organisasi pemerintahan daerah mempunyai tanggung jawab dalam menjalankan tugas-tugas pokok berdasarkan fungsi dari organisasi tersebut. Salah satu tugas pokok yang menjadi tujuan utama BKAD adalah meningkatkan kesejahteraan daerah dalam pengelolaan aset secara maksimal. Tujuan ini perlu didukung dengan kinerja karyawan yang ada di dalam organisasi tersebut. Kinerja karyawan yang maksimal akan memudahkan organisasi dalam mencapai tujuan.

Kinerja karyawan yang maksimal dapat dipengaruhi beberapa aspek salah satunya adalah dukungan organisasional. Dukungan organisasional persepsian yang dirasakan karyawan akan membuat mereka merasa diperhatikan dan dihargai dalam bekerja sehingga akan mengerahkan seluruh energi positif dalam bekerja. Dukungan organisasional persepsian akan menstimulasi motivasi karyawan pada pekerjaan sehingga menciptakan keterikatan kerja (*job engagement*) yang berdampak pada maksimalnya kinerja karyawan dalam melakukan tugas-tugasnya.

Penelitian ini merupakan studi korelasional yang berfokus pada pengujian hipotesis dan bertujuan untuk menguji pengaruh dukungan organisasional persepsian pada kinerja karyawan yang dimediasi oleh *job engagement*. Data pada penelitian ini merupakan data primer yang didapat melalui penyebaran kuesioner pada karyawan Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Gunungkidul Yogyakarta dengan sampel sebanyak 70 orang. Penelitian ini menggunakan uji hipotesis regresi empat tahap sesuai prosedur Baron dan Kenny (1986).

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan diperoleh kesimpulan berupa: (1) dukungan organisasional persepsian berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan. (2) *job engagement* memediasi pengaruh positif dukungan organisasional persepsian pada kinerja karyawan.

Kata Kunci : dukungan organisasional persepsian, kinerja karyawan, *job engagement*.

ABSTRACT

Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) as a regional government organization has the responsibility in carrying out basic tasks based on the functions of the organization. One of the main tasks which is the main objective of BKAD is to improve regional welfare in managing assets optimally. The goal needs to be supported by the performance of employees in the organization. Maximum employee performance will facilitate the organization in achieving its goals.

Maximum employee performance can be affected by several aspects, one of which is organizational support. Perceived organizational support felt by employees will make them feel cared for and appreciated in the work so that they will mobilize all positive energy at work. Perceived organizational support will stimulate employee motivation at work so it generates job engagement that has an impact on the maximum performance of employees in carrying out their duties.

This research is a correlational study focusing on the hypothesis testing and it is intended to test the influence of perceived organizational support toward the employee performance mediated by job engagement. The research data is a primary data collected by questionnaires filled by the employees in Badan Keuangan dan Aset Daerah Gunungkidul in Yogyakarta and the samples are 70 employees. The research uses a four-stage regression hypothesis test according to the procedures from Baron and Kenny (1986).

Based on the conducted research, the conclusions are: (1) perceived organizational support positively and significantly influences employee performance. (2) job engagement mediates the positive influence of perceived organizational support toward employee performance.

Keywords: *perceived organizational support, employee performance, job engagement.*