

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh positif kepercayaan organisasional terhadap kesiapan untuk berubah, serta menguji peran modal psikologis dalam memoderasi hubungan positif kepercayaan organisasional terhadap kesiapan untuk berubah. Responden dalam penelitian ini adalah 249 ASN yang tersebar di instansi Pemerintah Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. Proses pengumpulan data melalui metode survei dengan penyebaran kuesioner kepada responden. Analisis data dilakukan dengan analisis regresi bertingkat. Berdasarkan hasil penelitian kepercayaan organisasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan individu untuk berubah. Pengaruh tersebut semakin menguat ketika modal psikologis tinggi. Penelitian ini menunjukkan bahwa teori pertukaran sosial dan teori konservasi sumber daya dapat menjelaskan pengaruh antar variabel.

Kata kunci : Perubahan Organisasi, Kepercayaan Organisasional, Kesiapan Untuk Berubah, Modal Psikologis

ABSTRAK

This research is aimed to examining the positive influence of organizational trust on readiness to change, as well as the influence of moderating psychological capital influence organizational trust and readiness to change. Respondents in this research were 249, they are Civil Servant of Local Regional Government of Central Sulawesi Province. The process of data collecting through survey methods by distributing questionnaires to respondents. Data analysis was processed out by hierarchical regression analysis, Based on the results of research, organizational trust has a positive and significant influence on the readiness to change. The influence is stronger when psychological capital is high. This research shows that social exchange theory and resource conservation theory can explain the influence between variables.

Keyword : Organizational change, Organizational Trust, Readiness to change, Psychological Capital