

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang Masalah	1
B.Rumusan Masalah	12
C.Tujuan Penelitian	12
D.Manfaat Penelitian	13
1. Manfaat Teoritis	13
2. Manfaat Praktis	13
E. Keaslian Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A.Perjanjian Kerja	17
1. Pengertian Perjanjian Kerja	17
2. Esensialia Perjanjian	17
3. Bentuk dan Unsur Perjanjian Kerja	19
B. <i>Outsourcing</i>	22
1. <i>Outsourcing</i> di Era Modern	22
2. Pengertian <i>Outsourcing</i>	22
3. Pemborongan Pekerjaan	25
4. Syarat <i>Outsourcing</i>	26
5. Dasar Hukum <i>Outsourcing</i>	30
C.Keadilan	33
1. Konsep Keadilan	33
2. Konsep Keadilan Rudolph Heimanson	35
3. Konsep Keadilan Plato	36
4. Konsep Keadilan Aristoteles	37



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

ANALISIS YURIDIS PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 1438 K/PDT.SUS-PHI/2017 TERHADAP PERJANJIAN KERJA DAN KEADILAN DALAM KONSEP OUTSOURCING BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

FAISAL ARIF RAHMAN, Susilo Andi Darma, S.H., M.Hum.

5. Dua Aliran Keadilan	39
6. Keadilan Menurut John Rawls	43
7. Tujuan Hukum Perburuhan	45
8. Campur Tangan Pemerintah dalam Hukum Perburuhan	49
BAB III METODE PENELITIAN	53
A.Sifat Penelitian	53
B.Jenis Penelitian	54
C.Bahan Hukum Primer	54
D.Cara dan Alat Penelitian	56
E. Variabel	56
F. Jalanya penelitian	57
G.Analisis data	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
A.Kesesuaian putusan kasasi Mahkamah Agung Nomor 1438 K/Pdt.Sus-PHI/2017 berdasarkan Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	59
B.Keadilan sesuai dengan konsep <i>outsourcing</i> Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan pada putusan kasasi Mahkamah Agung Nomor 1438 K/Pdt.Sus-PHI/2017	91
BAB V PENUTUP	107
A.Kesimpulan	107
B.Saran	109
DAFTAR PUSTAKA	112