

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Pertanyaan Penelitian	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Lingkup Penelitian	7
1.7. Sistemika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Talenta	9
2.2. Manajemen Talenta	10
2.3. PMK No. 60 Tahun 2016 tentang Manajemen Talenta.....	15
2.4. Kajian Penelitian Terdahulu	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
3.1. Desain Penelitian	19
3.2. Rerangka Penelitian.....	20
3.3. Metode Pengumpulan Data	22
3.4. Instrumen Penelitian	25
3.5. Metode Analisis Data	27
3.6. Profil Kasus	29

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Deskripsi Data	36
4.1.1. Kepala Biro KLI.....	36
4.1.2. Kepala Bagian Manajemen Sistem Informasi dan Edukasi Publik.	38
4.1.3. Manajemen Talenta di Biro KLI	39
4.1.4. Proses Wawancara	41
4.2. Analisis dan Pembahasan	41
4.2.1. Analisis Kode Inisial dan Kode Fokus.....	44
4.2.2. Pembahasan Kriteria Perencanaan	50
4.2.3. Pembahasan Kriteria Dimensi Manajemen Talenta.....	53
4.2.4. Pembahasan Kriteria Implementasi Karir	57
4.2.5. Pembahasan Kriteria Evaluasi.....	60
BAB V SIMPULAN	63
5.1. Simpulan.....	63
5.2. Implikasi Penelitian	65
5.3. Keterbatasan Penelitian dan Saran Bagi Penelitian Mendatang.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68