

**ANALISIS PENGARUH *PERSON-ENVIRONMENT FIT*
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN PEMAKNAAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
STUDI PADA PT PERTAMINA (PERSERO)
RU IV CILACAP**

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
Heppy Rikana
15/391796/PEK/21242

**Kepada
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2018**