

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh positif gaya kepemimpinan transformasional persepsian karyawan terhadap kepuasan kerja serta bagaimana peranan kecerdasan budaya memoderasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional persepsian karyawan dan kepuasan kerja di salah satu perusahaan manufaktur. Gaya kepemimpinan transformasional persepsian merupakan persepsi karyawan tentang cara atasan langsung memotivasi dan mempengaruhi, serta menggerakkan seluruh kemampuan karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan. Kepuasan kerja merujuk kepada seberapa besar tingkat kemampuan karyawan dapat berfungsi secara efektif dalam situasi dengan budaya yang beragam. Pengujian menunjukkan hasil berupa gaya kepemimpinan transformasional persepsian karyawan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, dan kecerdasan budaya mampu berperan dalam mempengaruhi gaya kepemimpinan transformasional persepsian karyawan dan kepuasan kerja. Penelitian menjelaskan bagaimana kecerdasan budaya terbukti mampu berperan sebagai moderator. Penelitian ini juga menjelaskan berbagai keterbatasan yang dialami, serta saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional Persepsian, Kecerdasan Budaya dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This research purposes are for testing and analyzing positive effect of employees perceived transformational leadership style on job satisfaction also for testing and analyzing how cultural intelligence moderate those effect, especially in one manufacture company in Indonesia. Perceived transformational leadership style mentioned as employees' perception on the way their leaders can motivate, influence, and drive all their members' abilities for achieving organization's goals. Job satisfaction is pointed to the level of employees' capabilities to function effectively in muti cultural situation. The hypotheses are resulting a proof that perceived transformational leadership style has positively effects employees' job satisfaction, also cultural intelligence moderate the effect of perceived transformational leadership style on job satisfaction. The research limitations and suggestions for further research also listed on this writing.

Keywords: Perceived transformational leadership style, cultural intelligence, job satisfaction