

ABSTRAK

Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) merupakan organisasi pemerintah di Indonesia yang menerapkan *balanced scorecard* sebagai alat pemantauan dan pengukuran kinerjanya. Dalam penerapan *balanced scorecard*, BPK melakukan modifikasi terhadap konsep dasarnya yang menempatkan perspektif keuangan pada tingkat teratas. Hal ini dikarenakan perspektif keuangan bukan merupakan tujuan utama bagi BPK sebagai organisasi pemerintah. BPK Perwakilan Provinsi DIY sebagai salah satu satuan kerja di BPK menyusun rencana strategis yang mengacu pada rencana strategis BPK. BPK Perwakilan Provinsi DIY melaksanakan implementasi strategi yang selaras dengan strategi AKN V dan BPK untuk mendukung tercapainya visi, misi, dan tujuan strategis BPK.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil kuesioner dan wawancara kepada pejabat di Sekretariat Perwakilan dan Subauditorat BPK Perwakilan Provinsi DIY, serta data sekunder yang diperoleh dari buku teks, artikel, dan dokumen organisasi.

Hasil dari penelitian ini diketahui bahwa dalam implementasi strateginya terdapat beberapa indikator kinerja utama pada tahun 2016 dan 2017 yang belum mencapai target yang telah ditetapkan. Evaluasi terhadap implementasi strategi menggunakan *balanced scorecard* dapat mengidentifikasi upaya-upaya penyesuaian korektif untuk mengatasi hambatan yang dihadapi oleh BPK Perwakilan Provinsi DIY.

Kata kunci: Organisasi pemerintah, *balanced scorecard*, pengukuran kinerja, implementasi strategi, upaya penyesuaian korektif

ABSTRACT

The Audit Board of Republic of Indonesia (BPK) is a government organization that applies the balanced scorecard as a monitoring and measurement tool for its performance. In implementing the balanced scorecard, the BPK modifies its basic concept of placing the financial perspective at the top level. This is because the financial perspective is not an objective for the BPK as a government organization. BPK Representative Office of DIY as one of the work units at the BPK prepares a strategic plan that refers to the BPK's strategic plan. BPK Representative Office of DIY implements strategies that's in line with the State Finance Main Auditorat V (AKN V) and BPK strategies to support the achievement of the BPK's vision, mission and strategic objectives.

This research is a descriptive research. The data used in this study are primary data obtained from the results of questionnaires and interviews with officials at the Secretariat of Representative and Subauditorate of the BPK Representative Office of DIY, and secondary data obtained from textbooks, articles, and organizational documents.

The results of this study noted that in the implementation of the strategy there are several key performance indicators in 2016 and 2017 that have not reached the set targets. The evaluation of the implementation of the strategy using the balanced scorecard can identify corrective adjustment efforts to overcome the obstacles faced by the BPK Representative Office of DIY.

Keywords: Government organization, balanced scorecard, performance measurement, strategy implementation, corrective adjustment effort