

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
INTISARI.....	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Keaslian Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian	10
1. Pengertian Perjanjian dan Perikatan	10
2. Syarat-syarat sahnya Perjanjian.....	11
3. Asas-asas Hukum Perjanjian	14
B. Tinjauan Umum Mengenai Perjanjian Kerja.....	17
1. Pengertian Perjanjian Kerja	17
2. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	20
a. Pengaturan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu dalam KUH Perdata	20
b. Pengaturan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu dalam Undang- Undang No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	21
C. Tinjauan Umum Tentang Perencanaan Tenaga Kerja	22
1. Pengertian Perencanaan Tenaga Kerja	23
2. Manfaat Perencanaan Tenaga Kerja	24

D. Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja Asing	25
1. Pengertian Tenaga Kerja Asing	25
2. Pengaturan Tenaga Kerja Asing di Indonesia	29
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Sifat Penelitian	33
B. Jenis Penelitian	33
1. Penelitian Kepustakaan	33
2. Penelitian Lapangan	35
C. Analisis Data	38
D. Jalannya Penelitian	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Penggunaan Pemain Bola Asing di Klub Persib Bandung (PT. Persib Bandung Bermartabat) dan Bhayangkara FC (PT. Mitra Muda Inti Berlian) yang belum sepenuhnya memenuhi prosedur dan persyaratan perundang-undangan	41
B. Faktor-faktor yang menyebabkan penggunaan pemain bola asing di Klub Persib Bandung (PT. Persib Bandung Bermartabat) dan Bhayangkara FC (PT. Mitra Muda Inti Berlian) belum sepenuhnya memenuhi prosedur dan persyaratan Peraturan Perundang-Undangan	68
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	79
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82