



INTISARI

Dewan direksi memegang peranan penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Keragaman dalam dewan direksi merupakan salah satu indikator kesuksesan praktik tata kelola perusahaan yang berperan langsung dalam mendukung kinerja perusahaan. Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh keragaman dalam dewan direksi terhadap tingkat pengembalian modal pada perusahaan sektor keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) dari tahun 2013 sampai dengan 2017. Terdapat 64 perusahaan yang menjadi sampel penelitian, sehingga jumlah data observasi adalah 320. Penelitian ini menggunakan metoda regresi linier berganda, sedangkan model penelitian yang digunakan merupakan replikasi modifikasi dari beberapa penelitian terdahulu. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keragaman dalam dewan direksi, yang meliputi aspek *gender* dan tingkat pendidikan berpengaruh signifikan negatif terhadap tingkat pengembalian modal perusahaan. Sementara hasil uji pengaruh keragaman usia dalam dewan direksi menunjukkan hasil signifikan positif terhadap tingkat pengembalian modal perusahaan.

Kata kunci: tata kelola perusahaan, kinerja perusahaan, keragaman dewan direksi, *gender*, sektor keuangan



ABSTRACT

The board of directors is important in order to achieve the company's objectives. Board diversity is one success indicator of corporate governance practices that play a role directly in supporting company performance. This study aims to examine the impact of board diversity on return on equity of companies listed in the Indonesia Stock Exchange (IDX) from 2013 to 2017. There are 64 companies used as research sample, thus there are 320 data observed. This research uses multiple linear regression method while the research model is a replication of several previous studies. The results of the study indicate that board diversity, including gender and education levels, are negatively significant to return on equity, while age diversity is positively significant to return on equity.

Keywords: corporate governance, company performance, board diversity, gender, financial sector