



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Pertanyaan Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Lingkup Penelitian	10
1.7 Sistematika Penulisan	10
BAB 2 LANDASAN TEORI	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Teori <i>Upper Echelons</i>	11
2.1.2 Teori Ketergantungan Sumber Daya	12
2.1.3 Teori Perkembangan Moral	13
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu	14
2.2.1 Keragaman Dewan Direksi dalam GCG	14
2.2.2 Keragaman <i>Gender</i> dan Kinerja Perusahaan	17
2.2.3 Keragaman Usia dan Kinerja Perusahaan	19
2.2.4 Keragaman Pendidikan dan Kinerja Perusahaan	20
2.3 Perumusan Hipotesis	23
2.4 Model Penelitian	24
BAB 3 METODA PENELITIAN	27
3.1 Populasi dan Sampel	27
3.2 Metoda Pengumpulan Data	27
3.3 Variabel Penelitian	28
3.4 Definisi Operasional Variabel	28
3.4.1 Variabel Dependen	28
3.4.2 Variabel Independen	29
3.4.3 Variabel Kontrol	31
3.5 Metoda Analisis Data	32
3.5.1 Statistika Deskriptif	32
3.5.2 Kriteria Pemilihan Model Terbaik	33



3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.5.4 Metoda Pengujian Hipotesis	35
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Deskripsi Data.....	37
4.2 Analisis Deskriptif	38
4.3 Pemilihan Model Terbaik	41
4.4 Uji Asumsi Klasik	42
4.5 Uji Regresi Linier Berganda.....	46
4.6 Pengujian Hipotesis	47
4.6.1 Pengaruh Keragaman <i>Gender</i> terhadap Kinerja Perusahaan	48
4.6.2 Pengaruh Kergaman Usia terhadap Kinerja Perusahaan	49
4.6.3 Pengaruh Keragaman Pendidikan terhadap Kinerja Perusahaan	50
4.6.4 Hasil Pengujian Variabel Kontrol	51
BAB 5 SIMPULAN	53
5.1 Simpulan.....	53
5.2 Implikasi	54
5.3 Keterbatasan.....	54
5.4 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	61