

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>INTISARI</b> .....	xiv
<b>ABSTRACT</b> .....	xv
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Keaslian Penelitian .....	8
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
1. Hubungan Hukum Pengusaha dan Pekerja/Buruh .....	9
2. Hubungan Kerja Menurut Hukum Ketenagakerjaan .....	10
a. Hubungan Kerja Lahir Karena Adanya Perjanjian Kerja .....	11
b. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja .....	12
c. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja .....	15
d. Bentuk Perjanjian Kerja .....	16
e. Jenis Perjanjian Kerja .....	17
f. Pemutusan Hubungan Kerja .....	17
3. Penatalayanan Pendeta/Pelayan Gereja .....	18
4. Hubungan Industrial Menurut Hukum Ketenagakerjaan .....	20
5. Perlindungan Hukum Menurut Para Ahli .....	26
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
1. Sifat Penelitian .....	31
2. Jenis Penelitian .....	32
3. Cara dan Alat Pengumpulan Data .....	35
4. Analisis Data .....	35
5. Jalannya Penelitian .....	36
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
1. Keberlakuan UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Dalam Konstruksi Hubungan Penatalayanan Pendeta/Pelayan di Gereja HKBP .....	38
2. Perlindungan Hukum yang diberikan oleh UU No. 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial apabila dalam Hubungan antara Gereja dan Pendeta/Pelayan Gereja terjadi Perselisihan .....	76
 <b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	97
B. Saran .....	99
 <b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	100