

INTISARI

Skema insentif turnamen merupakan jenis skema kompensasi yang digunakan oleh perusahaan dengan memberikan kompensasi kepada karyawan atau manajer sesuai dengan peringkat kinerja mereka. Karyawan dengan peringkat tertentu dalam sebuah organisasi saling bersaing untuk menjadi pemenang. Penelitian ini menggunakan dua horizon skema insentif turnamen, yaitu skema insentif turnamen tunggal (*grand tournament*) dengan horizon yang lebih panjang dan berulang (*repeated tournament*) dengan horizon yang lebih singkat.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji bagaimana skema kompensasi turnamen, baik turnamen tunggal dan berulang berpengaruh terhadap kesenjangan anggaran. Penelitian ini memperluas penelitian sebelumnya dengan menguji bagaimana pengaruh pengawasan (*monitoring*) terhadap kesenjangan anggaran yang dilakukan oleh bawahan ketika sistem kompensasi menggunakan skema insentif turnamen tunggal dan berulang. Selain itu, penelitian ini juga menguji pengaruh moderasi pengawasan terhadap hubungan antara skema insentif turnamen (tunggal dan berulang) dan kesenjangan anggaran.

Penelitian ini menggunakan metode eksperimen dengan desain faktorial 2x2 antar subyek. Variabel independen dalam penelitian ini adalah skema insentif turnamen. Variabel pemoderasi dalam penelitian ini adalah pengawasan dan variabel dependen yang digunakan adalah kesenjangan anggaran. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa skema insentif turnamen berpengaruh terhadap kesenjangan anggaran. Penelitian ini mampu membuktikan bahwa individu yang diberi kompensasi berdasarkan skema insentif turnamen berulang cenderung melakukan kesenjangan anggaran dibandingkan individu yang diberi kompensasi berdasarkan skema insentif turnamen tunggal. Namun, penelitian ini tidak menemukan adanya pengaruh signifikan dari pengawasan terhadap kesenjangan anggaran dan tidak menunjukkan bahwa pengawasan dapat memoderasi hubungan antara skema insentif turnamen tunggal dan berulang terhadap kesenjangan anggaran.

Kata Kunci: Skema Insentif Turnamen, Turnamen Tunggal, Turnamen Berulang, Kesenjangan Anggaran, Pengawasan.

ABSTRACT

Tournament incentive schemes are a type of compensation scheme used by companies by compensating employees or managers in accordance with their performance rank. Employees with a certain rank in an organizations competing against each other to become winners. This study uses two tournament horizons, they are a single tournament with a long horizon (a grand tournament) and a sequence of multiple tournaments, with a shorter horizon (a repeated tournament).

This study aims to examine how tournament compensation schemes, both a grand dan repeated tournament affect the budgetary slack. This research extends previous research by examining how the effect of monitoring on budgetary slack is carried out by subordinates when the compensation system uses a grand and repeated tournament. In addition, this study also examined the moderating effect of monitoring on the relationship between tournament incentive schemes (a grand and a repeated tournament) and budgetary slack.

This study used an experimental method with a 2x2 factorial design between subjects. The independent variable in this study is the tournament incentive scheme. The moderating variable in this study is monitoring and the dependent variable used is the budgetary slack. The results of this study indicate that tournament incentive schemes affect the budgetary slack. Our evidence suggests that individuals who were compensated based on repeated tournament incentive schemes tended to do budgetary slack compared to individuals who were compensated based on a grand tournament. However, this study did not find a significant effect of monitoring on the budgetary slack and did not indicate that monitoring could moderate the relationship between a grand and repeated tournament against budgetary slack.

Keywords: *tournament incentive schemes, grand tournament, repeated tournament, budgetary slack, monitoring.*