

Daftar Pustaka

- Amarullah, R. (2011). Indeks Insentif Jabatan: Menjawab Tantangan Dalam Menghitung Besaran Tambahan Penghasilan Bagi PNS Daerah. Samarinda, PKP2A III LAN
- Anastasi, A. dan Urbina, U. (1997). *Psychological Testing 7th Edition*. New Jersey, Prentice-Hall, Inc.
- Antonio, N.E., Susanto, E.M. (2014). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di CV Supratex. Agora – Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis Universitas Kristen Petra.
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik .Jakarta, Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2000). Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta, Pustaka Pelajar Offsetu
- Baldwin, Susanna. (2006). Organizational justice. <http://www.employmentstudies.co.uk/pdflibrary/mp73.pdf>.
- Bowen, D. E., Gilliland, S. W., dan Folger, R. (1999). *HRM and service fairness: How being fair with employees spills over to customers*. Organizational Dynamics. Winter
- Clayton, Susan dan Opatow, Susan. (2003). *Justice and Identity: Changing Perspective on What is Fair*. Personality and Social Psychology Review, 7, 298-310.
- Cohen-Charash, Y., dan Spector, P. E. (2001). The role of justice in organizations: A meta-analysis. Organizational Behavior and Human Decision Processes, 86(2), 278-321
- Colquitt, J. A. (2001). On the dimensionality of organizational justice: A construct validation of a measure. Journal of Applied Psychology, 86, 386–400.
- Cooper, D.R. dan Schindler, P.S. (2014). *Business Research Methods*. New York,

Corbin, J., dan Strauss, A. (2008). *Basics of Qualitative Research: Techniques and Procedures for Developing Grounded Theory* (3rd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage.

Creswell, John W. (2010). *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches Third Edition*. Sage Publications, Inc.

Cropanzano, R., Bowen, D.E. and Gilliland, S.W. (2007). The management of organizational justice. *Academy of Management Perspectives*, 21, 34-48

Dessler, Gary. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terj. Edisi kesepuluh jilid I bekerja sama dengan Paramita Rahayu. Indonesia, PT Macanan Jaya Cemerlang.

Dolan, K.A. (1996). *When money isn't enough*. *Forbes*, 11/18, 164-170.

Dworkin, Ronald. (2000). *Sovereign Virtue*. Cambridge, MA: Harvard University Press.

Efendi, Hariandja Marihot Tua. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*; Jakarta, PT. Grasindo.

Eskew, D. dan R.L. Heneman (1996). *A Survey of Merit Plan Effectiveness: End of the Line for Merit Pay or Hope for Improvement?*. *Human Resources Planning*.

Flippo, Edwin B. (1995). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Erlangga.

Fodchuk, K.M. (2007). *Work environments that negate counterproductive behaviors and foster organizational citizenship: Research-based recommendations for managers*. *The Psychologist Manager Journal*, 10(1), 27-26

Folger, Robert dan Konovsky, Mary A. (1989) *Effects of Procedural and Distributive Justice on Reactions to Pay Raise Decisions*. *The Academy Management Journal*, Vol. 32, No. 1.

Gerhart, B., dan Rynes, S. L. (2003). *Compensation: Theory, evidence, and strategic implications*. Thousand Oaks, CA: Sage.

Giles, W. F., dan Mossholder, K. W. (1990). Employee reactions to contextual and session components of performance appraisal. *Journal of Applied Psychology*, 75, 371-377.

Greenberg, J. (1987). *A taxonomy of organizational justice theories*. *Academy of Management Review*.

Grienberger, I. V., Rutte, C. G., dan van Knippenberg, A. F. M. (1997). Influence of social comparisons of outcomes and procedures on fairness judgments. *Journal of Applied Psychology*, 82, 913-919

Gumelar, Galih (2018). PNS Ingin Kenaikan Gaji Tahun Ini Minimal Sebesar Inflasi. cnindonesia.com

Handoko T.H.(2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. BPFE. Yogyakarta.

Hanif. (2016). Sistem Kompensasi PNS Berbasis Kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam (Journal of Islamic Economics and Business)*. Volume I, No. 1, Page: 92-104 May 2016.

Hasibuan, Malayu (2000). *Organisasi dan Motivasi*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.

Hasibuan, Malayu (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta

Hidayat, Alimul. (2007). Pengertian definisi operasional variabel .Diakses dari damayanti.hilda4.wordpress.com/2013/04/14/variable-penelitian-dan-definisi-operasional/

<https://metro.tempo.co/read/445092/ahok-pns-pinter-goblok-penghasilan-sama>

Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama Cetakan Keenam. Yogyakarta: BPFE.

Karriker, J. H., dan Williams, M. L. (2009). *Organizational justice and organizational citizenship behavior: A mediated multifoci model*. *Journal of Management*, 35(1), 112-135.

Keputusan Nomor 1583 tahun 2017 tentang pembentukan tim monitoring dan evaluasi tunjangan kinerja daerah

Lampiran Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 81 Tahun 2010: *Grand Design Reformasi Birokrasi 2010 – 2025*

Lapananda, Yusran. (2014). *Dasar Hukum Tunjangan Kinerja Daerah*. Yusranlapananda.wordpress.com

Livingstone, L.P., Roberts J.A., and Chonko, L.B. (1995). “*Perceptions of internal and external equity as predictors of outside salespeoples’ job satisfaction*,” *The Journal of Personal Selling dan Sales Management*, Vol. 15(2), page=?

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Keenam. Bandung, PT. Remaja Rosdakarya.

Martoyo (1994). *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia*.

McFarlin, Dean B. dan Sweeney, Paul D. (1992) *Distributive and Procedural Justice As Predictors of Satisfaction with Personal and Organizational Outcomes*. *The Academy Management Journal* 35(3): 626-637.

Michael Young. (1958). *Rise of The Meritocracy* (Bristol: Penguin Books, 1961), 79-82.

Milkovich, George T. dan Newman , Jerry M. (2005). *Compensation* 8th Edition. McGraw-Hill/Irwin. New York.

Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta, Raja Grafindo Persada.

Mondy, R. Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terj. Edisi kesepuluh jilid I bekerja sama dengan Penerbit Erlangga. Jakarta, Erlangga.

Monoarfa, Heryanto (2012). Efektivitas dan Efisiensi Penyelenggaraan Pelayanan Publik: Suatu Tinjauan Kinerja Lembaga Pemerintahan.
<http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JPI/article/view/891>

Murphy, K. R., dan Cleveland, J. N. (1995). Understanding performance appraisal: Social, organizational, and goal-based perspectives. Thousand Oaks, CA, Sage.

Peraturan Gubernur Provinsi DKI Jakarta Nomor 409 tahun 2016 tentang Tunjangan Kinerja Daerah

Peraturan Pemerintah No. 26 tahun 2001

Peraturan Pemerintah No. 58 tahun 2005

Peraturan Pemerintah No. 7 tahun 1997

Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2015 tentang Perubahan Ketujuh belas atas Peraturan Pemerintah Nomor 77 Tahun 1977 tentang peraturan gaji pegawai negeri sipil

Rahajeng. (2014). Manajemen Kompensasi. <http://rahajeng25b025.blogspot.com/>

Rivai dan Basri (2004). Manfaat penilaian kinerja. Jurnal: <http://jurnal.sdm.blogspot.com/2004/04/penilaian-kinerja-karyawan-definisi.html>

Ross, W. D., Aristotle. (1923). Grund-legung einer Geschichte seiner Entwicklung. Oxford.

Salim, Agus. (2006). *Teori dan Paradigma Penelitian Sosial*. Yogyakarta, Tiara Wacana.

Seiders, Kathleen and Leonard L. Berry (1998), "Service Fairness: What It Is and Why It Matters," *Academy of Management Executive* , 12 (2), 8 – 21.

Simanungkalit, Janry Haposan Ulil Panusunan. (2012) Sistem Kompensasi Pegawai Negeri Sipil di Indonesia: Suatu Analisis Kompensasi dan Pilihan Strategi

Kompensasi Pegawai Negeri Sipil pada Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Pemerintah Provinsi DKI Jakarta, Pemerintah Kabupaten Gunung Kidul, dan Pemerintah Kota Depok. Disertasi Program Pascasarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.

Singh, Arun Kumar. (1986). *Tests, Measurement and Research Methods in Behavioral Sciences*. New Delhi, Tata McGraw Hill.

Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta, PT Fajar Interpratama Mandiri.

Skarlicki, Daniel P. dan Folger, Robert. (1997). *Retaliation in the workplace: The Roles of Distributive, Procedural, and Interactional Justice*. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 82, 434-443. American Psychological Association, Inc.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R dan D*. Bandung, Alfabeta.

Tang, Sarsfield-Balwin, dan Linda, J. (1996). *Distributive and Procedural Justice as Related to Satisfaction and Commitment*. Middle Tennessee State Univ., Murfreesboro. April 1996.

Thorndike, Robert M. (1997). *Measurement and Evaluation in Psychology and Education*. Upper Sadle River, New Jersey, Prentice-Hall

Tjahjono, Heru dan Riniarti, Riniarti. (2015). Evaluasi keadilan praktik tunjangan kinerja pada kepuasan dan kinerja karyawan di Kantor BPS DIY. *Jurnal Siasat Bisnis*. 19. 124-131. 10.20885/jsb.vol19.iss2.art3.

Tyler, T.R. (1994). "Psychological models of the justice motive: Antecedents of distributive and procedural justice". *Journal of Personality and Social Psychology*, 67(5):850-863.

Umar, Husein. (2007). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Gramedia Pustaka Utama

Undang-undang Nomor 5 tahun 2014 dan Peraturan Pemerintah tahun 2011 tentang
Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil

Veithzal, Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Raja
Grafindo Persada

Welman, J. dan Kruger, S. (2001). *Research Methodology for the Business and
Administrative Sciences 2nd Edition*. Oxford University Press. Cape Town.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.

Widodo, Prasetyo Budi. (2006). Reliabilitas dan Validitas Konstruk Skala Konsep
Diri untuk Mahasiswa Indonesia. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro* Vol. 3
No. 1, Juni 2006.

Yiseth, Arbodela dan Bekic, Kenan. (2016). *The Effect of Fairness and Job
Satisfaction in The Swedish Republic Sector; Nursing Home in Tierp and Gävle*.
AKADEMIN FÖR UTBILDNING OCH EKONOMI - Avdelningen för ekonomi

Zia-ur-Rehman, Khalid Rehman, Saif-ud-Din Khan Ph.D., Saeed Mehran,
Muhammad Kadeel, Muhammad Tariq. (2015). *Effect of Procedural Justice on
Organizational Commitment: Evidence from Pakistan*. *European Journal of
Business and Management*. Vol. 7, No. 1, 2015.