



Kreatif, Inovatif, dan Orientasi Tim sebagai Esensi Pengembangan Karier Pekerja Mandiri

Sekar Fitriadzini Istiqomah & Sumaryono
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

ABSTRAK

Perubahan teknologi, struktur industri, preferensi pribadi, insentif pajak, dan peraturan mendorong munculnya tren jangka panjang yang menstimulasi peningkatan jumlah pekerja mandiri (*freelancer*). Pekerja mandiri sendiri bergelut di sektor informal yang masih identik dengan aktivitas ekonomi skala kecil, kurang produktif, dan tidak mempunyai prospek yang menjanjikan. Namun demikian, stigma-stigma tersebut nyatanya tidak menghalangi sebagian orang untuk meniti karier sebagai pekerja mandiri. Penelitian ini pun bermaksud untuk menggali dinamika pengembangan karier para pekerja mandiri khususnya di bidang jasa pelatihan *soft skill* yang berperan penting sebagai salah satu agen perubahan di masyarakat. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif fenomenologi dengan *interpretative phenomenological analysis*. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam dan melalui dokumen tertulis berupa daftar riwayat pekerjaan (*curriculum vitae*) dari para responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *freelance trainer* memiliki dinamika pengembangan karier yang khas. Ada beragam tantangan yang melintang di sepanjang karier mereka berupa pengalaman-pengalaman kurang menyenangkan, hambatan dalam penyelenggaraan sebuah proyek pelatihan, maupun dukungan yang minim dari lingkungan. Faktor-faktor yang kemudian menguatkan daya resiliensi karier mereka adalah prinsip hidup untuk bisa membawa kebermanfaatannya bagi sesama; kesadaran akan minat dan potensi diri; kemauan untuk memanfaatkan peluang-peluang dari lingkungan; serta kesadaran akan gaya bekerja yang lebih disukai. Mereka pun memiliki berbagai strategi karier. Beberapa di antaranya adalah aktif membangun relasi, aktif berkreasi dan berinovasi, membiasakan diri untuk bisa bekerja secara personal maupun kolektif, serta menerapkan berbagai metode pengembangan diri.

Kata Kunci: karier, pekerja mandiri, *freelance trainer*



*Creative, Innovative, and Team Orientation
as the Essence of Freelancer's Career Development*

Sekar Fitriadzini Istiqomah & Sumaryono

Faculty of Psychology Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

The changing of technologies, industrial structures, personal preferences, tax incentives, and regulations encourage the emergence of long-term trends that stimulate an increasing number of freelancers. Freelancers work in the informal sector which is still identic with small-scale economic activities, less productive, and has no promising prospect. However, these stigmas did not prevent some people from pursuing career as freelancers. This study then intend to explore the dynamics of career development of freelancers. Especially soft skills trainer that play an important role as the agent of change in community. The research method that being used is phenomenological qualitative approach with interpretative phenomenological analysis. Data collection was conducted through in-depth interviews and from curriculum vitae's document of every respondents. The results showed that freelance trainers had a unique dynamics of career development. There are a variety of challenges in their career journey such as unpleasant experiences, obstacles in running a training project, and minimal support from the environment. Factors that help them overcome those challenges and strengthen their career resilience are their life's principle to bring benefits for others; the awareness of self-interest and potential; the willingness to take opportunities around them; and the awareness of preferred work style. They also have various career strategies. Such as actively building networks, being creative and innovative, can work in both personal and collective projects, and applying various methods of self-development.

Keywords: *career, freelancer, freelance trainer*