



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	15
C. Tujuan Penelitian .....	15
D. Manfaat Penelitian .....	15
1. Manfaat Teoretis.....	15
2. Manfaat Praktis.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. Karier.....	17
1. Model Teori Karier.....	17
2. <i>Career Motivation, Career Anchor, dan Career Drivers</i> .....	24
3. Manajemen Karier .....	27
4. Pengembangan Karier .....	31
B. Pekerja Mandiri.....	37
1. Definisi Pekerja Mandiri .....	37
2. Ragam Bidang Pekerjaan .....	40



3. Karakteristik Pekerja Mandiri .....	42
4. Dinamika Pengembangan Karier Pekerja Mandiri.....	44
C. Kerangka Konseptual .....	45
D. Permasalahan Penelitian.....	48
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
A. Desain Penelitian.....	49
B. Lokasi Penelitian .....	51
C. Responden Penelitian .....	52
D. Sumber Data.....	55
E. Metode Pengumpulan Data .....	55
F. Prosedur Analisis Data dan Interpretasi .....	57
G. Pengujian Keabsahan Data .....	59
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....	60
A. Persiapan Penelitian .....	60
B. Pelaksanaan Penelitian .....	61
C. Temuan Penelitian.....	65
1. Hasil Temuan Responden 1 (CN) .....	65
2. Dinamika Pengembangan Karier Responden 1 (CN).....	86
3. Hasil Temuan Responden 2 (MZ) .....	91
4. Dinamika Pengembangan Karier Responden 2 (MZ) .....	118
5. Hasil Temuan Responden 3 (EA).....	123
6. Dinamika Pengembangan Karier Responden 3 (EA).....	153
D. Pembahasan.....	159
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	177
A. Kesimpulan .....	177
B. Saran.....	178
DAFTAR PUSTAKA .....	180
LAMPIRAN.....	184



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1. Model <i>Career Drivers</i> milik Graham Green (2008) .....	26
Tabel 2. Model Pengembangan Karier milik Neo (2010).....	35
Tabel 3. Gambaran Responden di Tahap <i>Preliminary</i> .....	60
Tabel 4. Jadwal Pengambilan Data Penelitian .....	63
Tabel 5. Kode-kode Organisasi Data Hasil Wawancara .....	65



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1. Model Manajemen Karier milik Greenhaus dkk (2009) .....	30
Gambar 2. Tahapan Karier pada Model <i>Protean Career</i> milik Hall (1996).....	36
Gambar 3. Kerangka Konseptual Penelitian .....	48
Gambar 4. Dinamika Pengembangan Karier Responden CN .....	90
Gambar 5. Dinamika Pengembangan Karier Responden MZ.....	122
Gambar 6. Dinamika Pengembangan Karier Responden EA .....	158
Gambar 7. Dinamika Pengembangan Karier Ketiga Responden .....	176



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Penelitian Pendahuluan.....	184
1. Transkrip Wawancara Preliminary Responden 1 (M) .....	185
2. Transkrip Wawancara Preliminary Responden 2 (AK) .....	196
3. Transkrip Wawancara Preliminary Responden 3 (IC).....	232
4. Transkrip Wawancara Preliminary Responden 4 (MH).....	268
5. Transkrip Wawancara Preliminary Responden 5 (TW).....	276
Lampiran B. Pedoman Wawancara.....	302
Lampiran C. Transkrip Verbatim Wawancara .....	305
1. Transkrip Wawancara Responden 1 (CN).....	306
2. Transkrip Wawancara Responden 2 (MZ) .....	380
3. Transkrip Wawancara Responden 3 (EA).....	459
Lampiran D. Tabel Analisis .....	538
1. Tabel Analisis Responden 1 (CN).....	539
2. Tabel Analisis Responden 2 (MZ) .....	551
3. Tabel Analisis Responden 3 (EA) .....	565
4. Tabel Integrasi Ketiga Responden Penelitian .....	579
Lampiran E. Data Pendukung Wawancara .....	595
1. <i>Curriculum Vitae</i> Responden 1 (CN).....	596
2. <i>Curriculum Vitae</i> Responden 2 (MZ) .....	605
3. <i>Curriculum Vitae</i> Responden 3 (EA) .....	608
Lampiran F. Format <i>Informed Consent</i> Penelitian.....	610