

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	13
1.1 Latar Belakang.....	13
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Motivasi Penelitian.....	8
1.6 Kontribusi Penelitian.....	9
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan penelitian.....	9
1.8 Orisinalitas Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
2.1 Manajemen talenta.....	11
2.1.1. Pengembangan Manajemen.....	12
2.1.2 Input Sumber Daya Manusia Strategis.....	13
2.2 <i>Engagement</i> Anggota.....	14
2.3 Kinerja Organisasi.....	15
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	16
2.4.1 Pengembangan manajemen dan kinerja organisasi.....	16
2.4.2 Input sumber daya manusia strategis dan kinerja organisasi.....	17
2.4.3 Input sumber daya manusia strategis dan <i>engagement</i> anggota.....	18
2.4.4 <i>Engagement</i> Anggota dan Kinerja Organisasi.....	18
2.4.5 <i>Engagement</i> anggota, input sumber daya manusia strategis dan kinerja organisasi.....	19
2.5 Model Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Desain Penelitian.....	26
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.2.1 Pengembangan manajemen.....	27
3.2.2 Input Sumber Daya Manusia Strategis.....	27
3.2.3 <i>Engagement anggota</i> .....	28

3.2.4 Kinerja organisasi.....	28
3.3 Populasi dan Sampel .....	28
3.4 Instrumen Penelitian.....	30
3.4.1 Instrumen yang digunakan.....	30
3.4.2 Uji Validitas.....	33
3.4.3 Uji Reliabilitas.....	34
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.6 Teknik Analisis Data.....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>38</b>
4.1 Proses Pengumpulan Data.....	38
4.2 Profil Responden.....	39
4.3 Perancangan Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	43
4.4 Statistik Deskriptif.....	44
4.5 Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	48
4.5.1 Uji Validitas Konvergen.....	48
4.5.2 Uji Validitas Diskriminan.....	51
4.5.3 Uji Reliabilitas.....	55
4.6 Analisis Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	56
4.6.1 R-Square (Koeffisien Determinasi).....	56
4.6.2 Uji Hipotesis.....	57
4.7 Diskusi dan Pembahasan.....	62
4.7.1 Pengembangan manajemen berpengaruh positif signifikan pada kinerja organisasi mahasiswa pecinta alam di Yogyakarta.....	62
4.7.2 Input sumber daya manusia strategis berpengaruh positif signifikan pada kinerja organisasi mahasiswa pecinta alam di Yogyakarta.....	63
4.7.3 Input sumber daya manusia strategis berpengaruh positif signifikan pada engagement anggota organisasi mahasiswa pecinta alam di Yogyakarta.....	64
4.7.4 <i>Engagement</i> anggota tidak signifikan berpengaruh positif pada kinerja organisasi mahasiswa pecinta alam di Yogyakarta.....	66
4.7.5 <i>Engagement</i> anggota tidak memediasi pengaruh input sumber daya manusia strategis pada kinerja organisasi.....	67
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>68</b>
5.1 Simpulan.....	68
5.2 Implikasi Manajerial.....	69
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	70
5.4 Saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>77</b>