

Daftar Isi

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
Daftar Isi.....	vii
Intisari	xi
Abstract	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Pertanyaan Penelitian	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Motivasi Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	8
1.7. Kontribusi Penelitian.....	9
1.8. Ruang Lingkup dan Batasan penelitian	10
1.9. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Landasan Teori.....	13
2.1.1. Teori Pengharapan (Expectancy Theory).....	13
2.1.2. Persepsi	14
2.1.3. Profesi Akuntan Publik	15
2.1.4. Kantor Akuntan Publik (KAP).....	18
2.2. Tinjauan Pustaka	20
2.3. Pengembangan Hipotesis	25
2.3.1. Motivasi Intrinsik	25
2.3.2. Intrinsik Pekerjaan	25
2.3.3. Penghargaan Finansial	26
2.3.4. Pertimbangan Pasar Kerja	27
2.3.5. Pengaruh Pihak Eksternal	28
2.3.6. Lingkungan Kerja.....	30
2.3.7. Persepsi terhadap Profesi	31
2.4. Kerangka Berpikir	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Desain Penelitian.....	33
3.2. Populasi dan Sampel	33
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
3.3.1. Variabel independen.....	34
3.3.2. Variabel dependen.....	38
3.4. Instrumen Penelitian.....	38

3.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.6.	Teknik Analisis Data.....	40
3.6.1.	Uji instrumen kuisioner.....	41
3.6.2.	Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		46
4.1.	Deskripsi data.....	46
4.2.	Uji Instrumen	48
4.2.1.	Uji Validitas	48
4.2.2.	Uji Reliabilitas	50
4.2.3.	Uji Statistik Deskriptif	50
4.2.4.	Tabulasi silang dan uji Chi-square.....	51
4.2.5.	Uji Kruskal Wallis H.....	54
4.2.6.	Uji Mann Whitney U.....	57
4.2.7.	Uji Multikolinearitas	61
4.3.	Uji Hipotesis	61
4.3.1.	Uji Kelayakan Model (Hosmer and Lemeshow Goodness-of-fit)	61
4.3.2.	Uji Keseluruhan Model (Overall model fit).....	62
4.3.3.	Uji Nagelkerke R Square	62
	Nagelkerke R Square.....	62
4.3.4.	Uji Signifikansi Parsial (uji Wald).....	63
4.4.	Pembahasan.....	64
4.4.1.	Motivasi Intrinsik.....	64
4.4.2.	Intrinsik Pekerjaan	65
4.4.3.	Penghargaan Finansial	65
4.4.4.	Pertimbangan Pasar Kerja.....	67
4.4.5.	Pengaruh Pihak Eksternal	67
4.4.6.	Lingkungan Kerja.....	68
4.4.7.	Persepsi terhadap Profesi	68
BAB V SIMPULAN		70
5.1.	Simpulan	70
5.2.	Keterbatasan.....	72
5.3.	Saran.....	72
5.4.	Implikasi.....	73
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN.....		77

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Statistik Akuntan Publik di Indonesia per 3 Juli 2018.....	2
Tabel 1.2 Komposisi Akuntan Publik di Indonesia berdasarkan usia.....	3
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Ringkasan Variabel Independen	35
Tabel 4.1 Hasil perhitungan kuesioner.....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	51
Tabel 4.6 Hasil tabulasi silang dan uji Chi square	52
Tabel 4.7 Uji Statistik Deskriptif, Kruskal Wallis H, dan Mann Whitney U	56
Tabel 4.8 Uji Mann Whitney U	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Hosmer and Lemeshow Goodness-of-fit.....	61
Tabel 4.11 Hasil uji -2Log Likelihood.....	62
Tabel 4.12 Hasil uji Omnibus Tests of Model Coefficients.....	62
Tabel 4.13 Hasil uji Cox & Snell R Square dan Nagelkerke R Square	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi Parsial.....	63

Daftar Gambar

Gambar 1.1 Grafik Jumlah Perseroan Terbuka Terdaftar di BEI Tahun 2008— 2018 (IDX 2018)	1
Gambar 1.2 Grafik Pertumbuhan Jumlah Akuntan Publik di Indonesia tahun 2008—2018 (Pusat Pembinaan Profesi Keuangan)	3
Gambar 1.3 Komposisi Akuntan Publik di Indonesia berdasarkan jenis kelamin tahun 2014 (Pusat Pembinaan Profesi Keuangan 2014)	4
Gambar 1.4 Grafik jumlah akuntan professional di negara-negara ASEAN per 2016 (ASEAN Federation Accountant 2016)	5
Gambar 1.5 Grafik jumlah lulusan akuntansi negara-negara ASEAN per tahun (World Bank 2014)	6
Gambar 2.1 Grafik Perkembangan Jumlah Kantor Akuntan Publik Tahun 2007— 2014 (PPPK Kemenkeu RI 2014)	19
Gambar 2.2 Kerangka berpikir	32