

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi melalui pembelajaran organisasional dan inovasi. Objek dari penelitian ini adalah Industri Kreatif di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta yang dikategorikan oleh Badan Ekonomi Kreatif (Bekraf) Indonesia ke dalam enam belas subsektor. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *nonprobability sampling* dengan tipe *purposive sampling*. Penelitian ini memperoleh sembilan puluh responden melalui penyebaran kuesioner cetak secara langsung ke setiap responden. Pengolahan data menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis varian yaitu *Partial Least Square* (PLS) dengan aplikasi SmartPLS versi 3.2.7.

Penelitian ini menguji lima hipotesis. Terdapat dua hipotesis yang tidak terdukung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh positif secara signifikan terhadap pembelajaran organisasional. Pembelajaran organisasional juga memiliki pengaruh yang positif secara signifikan terhadap inovasi organisasi. Selain itu, inovasi organisasi juga memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja organisasi. Namun, gaya kepemimpinan transformasional tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap inovasi organisasi. Selain itu, pembelajaran organisasional juga tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja organisasi.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Pembelajaran Organisasional, Inovasi Organisasi, Kinerja Organisasi, Industri Kreatif

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of transformational leadership on organizational performance through organizational learning and innovation. The object of this research is creative industry in Yogyakarta Province that has been categorized by *Badan Ekonomi Kreatif (Bekraf)* Indonesia into sixteen sub-sectors. This research is based on quantitative approach and using purposive sampling as one of the non-probability sampling methods. This research collects ninety respondents through offline questionnaire. The data processing method uses Structural Equation Modelling based on variance, Partial Least Square (PLS), run by SmartPLS version 3.2.7.

This research was conducted to examine five hypothesis. Two hypothesis are rejected in this research. The results of this research are (1) transformational leadership has a significant positive effect on organizational learning, (2) organizational learning has a significant positive effect on innovation, and (3) innovation has a significant positive effect on organizational performance. This research also found that (1) transformational leadership has no significant effect on innovation and (2) organizational learning has no significant effect on organizational performance.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Learning, Innovation, Organizational Performance, Creative Industry