

Analisis Pengaruh dan Dimensi Tekanan Peran terhadap Kinerja

Studi pada Kepolisian Resor Kabupaten Gunungkidul

Oleh: Afina Nurul Fachriyati (12/330686/EK/18870)

Jurusan: Manajemen

Dosen Pembimbing: Edi Prasetyo Nugroho, Drs., M.B.A.,

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh harga diri dan dimensi tekanan peran terhadap kinerja. Penelitian ini bersifat kuantitatif dan menggunakan metode survei. Jumlah responden yang terlibat yaitu 102 anggota kepolisian resor kabupaten Gunungkidul. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner dengan skala *likert* 5 poin. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa harga diri berpengaruh secara positif terhadap kinerja. Dimensi tekanan peran terdiri dari konflik peran, ketidakjelasan peran dan kelebihan peran. Konflik peran tidak berpengaruh secara negatif terhadap kinerja. Ketidakjelasan peran berpengaruh secara negatif terhadap kinerja. Sedangkan kelebihan peran tidak berpengaruh secara negatif terhadap kinerja.

Kata kunci: harga diri, tekanan peran, konflik peran, ketidakjelasan peran, kelebihan peran, kinerja

**The analysis influence of self-esteem and dimension of role stress on job
performance**

Study on Gunungkidul Police Resort

Written by: Afina Nurul Fachriyati (12/330686/EK/18870)

Bachelor Thesis Supervisor: Edi Prasetyo Nugroho, Drs., M.B.A.,

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of self-esteem and dimension of role stress on job performance. The method of this study is quantitative by using survey method. The respondents of this study were police officer in Gunungkidul Police Resort. The number of respondents involved is 102 respondents. The data were collected by questionnaire with 5-point likert scale. Methods of data analysis using multiple linear regression.

The results of this study indicate that self-esteem has a positive effect on job performance. Role stress have three dimension, role conflict, role ambiguity and role overload. Role conflict has a positive effect on job performance. Role ambiguity has a negative effect on job performance. And then, role overload has a positive effect on job performance.

Keywords: self-esteem, role stress, role conflict, role ambiguity, role overload, job performance