

DAFTAR PUSTAKA

- Asharini, N. A., Hardyastuti, S. dan Irham, I. (2018) 'The Impact of Quality of Work Life and Job Satisfaction on Employee Performance of PT. Madubaru PG-PS Madukismo', *Agro Ekonomi*, 29(1), pp. 146–159.
- Bushiri, C. (2014). The Impact of Working Environment on Employees' Performance: the Case of Institute of Finance Management in Dar Es Salaam Region. *University of Tanzania*.
- Casio, W. F. (1992) 'Managing Human Resource', *Productivity Quality of work life, profits. Singapore: Ma Graw Hill*.
- Chen, J.-C., Silverthorne, C. dan Hung, J.-Y. (2006) 'Organization communication, job stress, organizational commitment, and job performance of accounting professionals in Taiwan and America', *Leadership & organization Development journal*. Emerald Group Publishing Limited, 27(4), pp. 242–249.
- Chuzaimah (2009) 'Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Furniture (Studi Pada Karyawan Perusahaan Furniture Di Kecamatan Gemolong)', *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), Pp. 34–56.
- Ciarniene, R., Kumpikaite, V. dan Vienazindiene, M. (2010) 'Expectations and job satisfaction: Theoretical and empirical approach', *The 6th International Scientific Conference 'Business and Management 2010'. Selected papers*, pp. 978–984.
- D'aveni, R. A. dan Ravenscraft, D. J. (1994) 'Economies of integration versus bureaucracy costs: does vertical integration improve performance?', *Academy of management Journal*. Academy of Management, 37(5), pp. 1167–1206.
- Dessler, G. (2015) *Manajemen Sumber Daya Danusia. Human resource management*. 14th edn. Jakarta: Salemba Empat.
- Direksi PT Pagilaran, 2007. Sistem Mutu Teh Hitam PT Pagilaran "Unit Produksi Pagilaran". Yogyakarta.
- Direksi PT Pagilaran, 2010. Struktur Organisasi dan *Job Descriptions* PT Pagilaran. Kantor Direksi Yogyakarta. Yogyakarta.
- Direksi PT Pagilaran, 2018. Sejarah PT Pagilaran. Tersedia: <http://pagilaran.co.id/tentang-pagilaran/>. Diakses 10 Mei 2018.
- Donnelly, H., Gibson, J. L., Ivancevich, J. M. dan James, H. D. (1996) 'Organisasi dan manajemen', *Perilaku Struktur, Proses, Edisi keempat, Erlangga, Jakarta*.
- Efrizal, H. (2015) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bpr Sindang Bina Harta Lubuk Linggau', *Jurnal Kompetitif*, 4(2).
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M. dan Donnelly, J. H. (1996) *Organisasi: Prilaku, Struktur, Proses*. Edisi 8. Edited by L. Saputra. Jakarta: Binarupa Aksara.

- Gujarati, D. N. (2006) *Dasar-dasar Ekonometrika*. Edisi Ketiga. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, H. T. (2001) *Manajemen personalia dan sumberdaya*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hartawaty, D. A. (2010) 'Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PG. Madukismo'. Yogyakarta: Tesis. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2000) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, Z. dan Taufiq, M. (2012) 'Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang', 2(1), pp. 79–97.
- Indartono, S. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Iswiranto, M. (2009) *Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PTPN IX (Persero) Kebun Getas Salatiga*. Tesis. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Ivancevich, J.M., Konopaske, R., dan Matteson, M. (2007) *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Kementan (2017) 'Keputusan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor: 353/Kpts/HK.130/12/2015 tentang Pedoman Penanganan Pascapanen Tanaman Teh'. Jakarta: Direktorat Jenderal Perkebunan Kementerian Pertanian.
- Kristanti, P. H. (2012) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Cabang Semarang).'
- Kristiani, D. A., Pradhanawati, A. dan Wijayanto, A. (2013) 'Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Operator PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang)', *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), pp. 110–116.
- Luthans, F. (2006) *Perilaku organisasi*. Sepuluh. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2001) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R., dan Jackson, J. (2001) *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Maulana, A. 2015. Kelompok Usia Produktif dan Kunci Majunya Indonesia. Tersedia: <https://weareindostudents.blogspot.co.id/2016/04/kelompok-usia-produktif-kunci-majunya.html>. Diakses: 28 Mei 2018.
- Miyarti, T. (2011) *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perum Perhutani KPH Cepu*. Tesis. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Moorhead, G., dan Griffin, R. W. (2013) *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi 9. Jakarta: Salemba Empat.

- Muchlas, M. (2005) "Perilaku organisasi", Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Munir, M. (2013). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan rumah sakit umum daerah Tugurejo Semarang, pp.1–13.
- Nawawi, H. (2000) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif, cetakan kedua*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. (1996) *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ket. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurgiyantoro, B. G., Gunawan., dan Marzuki. (2012) *Statistik Terapan Untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ollukkar, B. A. dan Gunaseelan, R. (2012) 'A Study On The Impact Of Work Environment On Employee Performance', *Namex International Journal of Management Research*, Vol. 2, Is, pp. 70–85. doi: 10.1007/s13398-014-0173-7.2.
- Osa, I. G. dan Amos, I. O. (2014) 'The impact of organizational commitment on employees productivity: a case study of nigeria brewery, PLC', *International Journal of Research in Business Management*, 2(9), pp. 107–122.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K. dan Gunawan, R. (2017) 'The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia', *International Journal of Law and Management*. Emerald Publishing Limited, 59(6), pp. 1337–1358.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K. dan Muchtar, M. (2017) 'Factors Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia', *International Journal of Law and Management*, 59(4), p. IJLMA-03-2016-0031. doi: 10.1108/IJLMA-03-2016-0031.
- Putra, N. P. (2003) 'Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indonesia Power Semarang'.
- Rahadi, D. R. (2010) *Manajemen Kinerja: Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.
- Rivai, V., dan Basri, A. F. M. (2005) *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2006) *Perilaku organisasi, Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2015) *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior) (Edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanusi, A. (2011) 'Metodologi penelitian bisnis'. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (1995) *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013) 'Metode penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual & SPSS', *Jakarta: Kencana Prenada Media Group*.

- Siregar, S. (2013) *Statistik parametrik untuk penelitian kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sobirin, A. (2014) *Manajemen Kinerja*. Bandung: Universitas Terbuka.
- Stolovitch, H. D. dan Keeps, E. J. (1992) *Handbook of human performance technology: A comprehensive guide for analyzing and solving performance problems in organizations*. Pfeiffer.
- Sugiyono (2016) *Statistika Untuk Penelitian*. Cetakan ke. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suliyanto (2011) *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit ANDY.
- Suprihati, S. (2014) 'Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*. Universitas Islam Batik Surakarta, 12(01).
- Tobing, M. N. B. (2010) *Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Yogyakarta*. Tesis. Universitas Gadjah Mada.
- Vita, B., dan Suwanto, F.X. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dan Karyawan pada Yayasan Tri Asih Jakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen UAJY*, 1-14.
- Wage Indicators, 2018. Upah Minimum Provinsi (UMP) Jawa Tengah 2018. Tersedia: <https://gajimu.com/garmen/home/gaji-pekerja-garmen/gaji-minimum/ump-umk-jateng>. Diakses 28 Mei 2018.
- Wibowo, G., dan Setiawan, R. (2014) 'Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sejahtera Mobil Surabaya', *AGORA Vol 2*(1).
- Wirawan (2009) *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Yamin, S., dan Kurniawan, H. 2013. *SPSS Complete Teknik Analisis Terlengkap dengan Software SPSS*. Edisi 2. Salemba Infotek. Jakarta.