



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pertanyaan Penelitian	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Kontribusi Penelitian.....	4
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	5
1.7 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Efektivitas	7
2.1.2. Tambahan Penghasilan Pegawai	8
2.1.2.1 <i>Pay for Performance</i>	19
2.1.2.2 Kompensasi dan Prinsip Keadilan	19
2.1.2.3 Penilaian/Pengukuran Kinerja Sektor Publik	20
2.1.2.4 Tujuan/Manfaat Pengukuran Kinerja Sektor Publik	22
2.1.3 Efektivitas TPP	23
2.2 Tinjauan Pustaka	26
2.2.1 Penelitian Terdahulu	26



BAB III METODA PENELITIAN	29
3.1 Objek Penelitian	29
3.2 Jenis Penelitian	33
3.3 Lingkup Penelitian	34
3.4 Jenis Data, Data, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data	34
3.5 Teknik Analisis Data	37
3.6 Pengujian Data	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Profil Objek Penelitian	42
4.2 Pengumpulan Data dan Triangulasi Data	44
4.3 Analisis Data Kinerja Pegawai	47
4.3.1 Data Disiplin Pegawai Tahun 2012-2017	49
4.3.2 Data Penilaian Kinerja Pegawai	57
4.3.2.1 Data Penilaian Kinerja Pegawai Tahun 2012-2015	57
4.3.2.2 Data Penilaian Kinerja Pegawai Tahun 2016-2017	66
4.4 Analisis Data Kinerja Instansi/OPD	72
4.4.1 Data Kinerja Instansi/OPD Tahun 2012-2015	73
4.4.2 Data Kinerja Instansi/OPD Tahun 2016-2017	80
4.5 Uji Korelasi Besaran TPP terhadap Disiplin Pegawai, Kinerja Pegawai dan Kinerja OPD	87
4.5.1 Uji Korelasi Besaran TPP terhadap Disiplin Pegawai, Kinerja Pegawai dan Kinerja OPD Tahun 2012-2015	88
4.5.2 Uji Korelasi Besaran TPP terhadap Disiplin Pegawai, Kinerja Pegawai dan Kinerja OPD Tahun 2016-2017	91
4.6 Analisis Data Hasil Wawancara terkait Efektivitas TPP	94
4.6.1 Analisis Data Hasil Wawancara terkait Disiplin Pegawai	94
4.6.2 Analisis Hasil Wawancara terkait Kinerja Pegawai	100
4.6.3 Analisis Gabungan Aspek Penilaian Kinerja Pegawai terkait Efektivitas TPP	107
4.6.4 Analisis Hasil Wawancara terkait Kinerja OPD	109
4.6.4.1 Analisis Gabungan Aspek Penilaian Kinerja Instansi/OPD terkait Efektivitas TPP	121
BAB V KESIMPULAN	124
5.1 Kesimpulan	124
5.2 Keterbatasan Penelitian	125
5.3 Saran	125
DAFTAR PUSTAKA	127



DAFTAR TABEL

2.1 TPP Pemda DIY Triwulan III Tahun 2017 Bagi Instansi Peringkat Satu.....	12
2.2 Kriteria dan Subkriteria Penilaian Kedisiplinan	14
2.3 Formulir SKP	15
3.1 OPD yang Data Sekundernya Digunakan Sebagai Sampel Penelitian ..	30
3.2 Jenis Data, Data, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	35
4.1 Informan Wawancara	46
4.2 Besaran Anggaran TPP (Besaran TPP) Tahun 2012-2017	48
4.3 Rata-rata Jumlah Hari TK, TL, dan PM di Biro Tahun 2012-2017	52
4.4 Rata-rata Jumlah Hari TK, TL, dan PM di Lemtekda Tahun 2012-2017	52
4.5 Rata-rata Jumlah Hari TK, TL, dan PM di Dinas Tahun 2012-2017	53
4.6 Perbandingan Besaran TPP dengan Penurunan Jumlah Hari TK, TL, dan PM Tahun 2012-2017	54
4.7 Kriteria Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	58
4.8 Rata-rata Nilai Kinerja Pegawai di Biro Tahun 2012-2015	63
4.9 Rata-rata Nilai Kinerja Pegawai di Lemtekda Tahun 2012-2015	63
4.10 Rata-rata Nilai Kinerja Pegawai di Dinas Tahun 2012-2015	64
4.11 Rata-rata Nilai SKP di Biro Tahun 2016-2017	69
4.12 Rata-rata Nilai SKP di Lemtekda Tahun 2016-2017	70
4.13 Rata-rata Nilai SKP di Dinas Tahun 2016-2017	70
4.14 Rata-rata Nilai Kinerja Instansi/OPD di Biro Tahun 2012-2015.....	76
4.15 Rata-rata Nilai Kinerja Instansi/OPD di Lemtekda Tahun 2012-2015.....	76
4.16 Rata-rata Nilai Kinerja Instansi/OPD di Dinas Tahun 2012-2015.....	77



4.17 Rata-rata Nilai Kinerja Instansi/OPD di Biro Tahun 2016-2017.....	83
4.18 Rata-rata Nilai Kinerja Instansi/OPD di Lemtekda Tahun 2016-2017.....	84
4.19 Rata-rata Nilai Kinerja Instansi/OPD di Dinas Tahun 2016-2017.....	85
4.20 Rangkuman Hasil Olah Data (Korelasi) Besaran TPP terhadap Disiplin Pegawai, Kinerja Pegawai dan Kinerja Instansi Tahun 2012-2015.....	90
4.21 Rangkuman Hasil Olah Data (Korelasi) Besaran TPP terhadap Disiplin Pegawai, Kinerja Pegawai dan Kinerja Instansi Tahun 2016-2017.....	93
4.22 Proses Pembentukan Tema Disiplin Pegawai dalam Proses Analisis Data Hasil Wawancara	96
4.23 Kriteria dan Subkriteria Penilaian Kedisiplinan	98
4.24 Kutipan Wawancara Terkait Kinerja Pegawai	101
4.25 Proses Pembentukan Tema Kinerja Pegawai dalam Proses Analisis Data Hasil Wawancara	102
4.26 Kutipan Wawancara dengan Informan OPD Wakil Tiga Jenis Kelembagaan terkait Kinerja Instansi	111
4.27 Kutipan Wawancara dengan Informan Tim Penilai Kinerja Instansi	115
4.28 Proses Pembentukan Tema Kinerja Instansi dalam Proses Analisis Data Hasil Wawancara	116
4.29 Masukan terkait Instrumen Penilaian Kinerja Instansi dalam TPP	121



DAFTAR GAMBAR

4.1 Grafik Rata-rata Jumlah Hari TK, TL, dan PM di 30 OPD Sampel Tahun 2012-2017	53
4.2 Grafik Rata-rata Nilai Prestasi Kerja Pegawai 30 OPD Sampel Tahun 2012-2015	64
4.3 Grafik Rata-rata Nilai SKP 30 OPD Sampel Tahun 2016-2017	71
4.4 Grafik Rata-rata Nilai Prestasi Kerja Instansi 30 OPD Sampel Tahun 2012-2015	78
4.5 Grafik Rata-rata Nilai Prestasi Kerja Instansi 30 OPD Sampel Tahun 2016-2017	85
4.6 Triangulasi Teknik Pengumpulan Data dan Sumber Data Untuk Pengambilan Kesimpulan terkait Disiplin Pegawai	107
4.7 Triangulasi Teknik Pengumpulan Data dan Sumber Data Untuk Pengambilan Kesimpulan terkait Kinerja Pegawai	108
4.8 Triangulasi Teknik Pengumpulan Data dan Sumber Data Untuk Pengambilan Kesimpulan terkait Kinerja Instansi	122



DAFTAR LAMPIRAN

Koding Wawancara	129
Panduan Wawancara	203
Kriteria/Subkriteria, Indikator Penilaian, Bobot dan Nilai Kinerja Instansi sesuai Peraturan Gubernur Nomor 22 Tahun 2012	233
Kriteria/Subkriteria, Indikator Penilaian, Bobot dan Nilai Kinerja Instansi sesuai Peraturan Gubernur Nomor 48 Tahun 2015	235
Hasil Uji Similarity Tesis	237