

ABSTRACT

Fishery agribusiness, cantang grouper hatchery is an important and definitive part. This study aims to find out how much the performance of technician employees of Paguyuban PERPILA (Association of Sea Fish Seeders). The sample used is stratified random sampling of 37 technician employees as the respondents. The performance of technician employees is analyzed descriptively and quantitatively by Likert-scale analysis method with the purpose of knowing the percentage of percentage of performance statement. Accumulated employee performance results resulted in an average of 60%-80% indicating that the level of employee performance is good. The overall performance results show a good performance level seen from the output of the process of cantang grouper eggs (upstream) to produce 3 to 5 cm of grouper seedlings (downstream) with a survival rate (SR) of up to 40%. Appropriate suggestion for Paguyuban PERPILA is performance management using cantang grouper breeding evaluation system in long term and strengthening cooperation with BPBAP Situbondo to expand the sale networks of grouper seeds in domestic and abroad. Performance shown by Paguyuban PERPILA should consider the long-term period of disposal of feces and feed on aquatic and coral ecosystems, because it is estimated that there would be a decrease in sea water quality due to the disposal 30 years from now.

Keywords: Cantang grouper, employees' performance, PERPILA

INTISARI

Agribisnis perikanan, pembenihan kerapu cantang merupakan bagian penting dan menentukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar kinerja karyawan teknisi Paguyuban PERPILA (Perkumpulan Pembenih Ikan Laut). Sampel yang digunakan ialah *stratified random sampling* sebanyak 37 responden karyawan teknisi. Kinerja karyawan teknisi dianalisis secara deskriptif kuantitatif dengan metode analisis *skala likert* dengan tujuan mengetahui besaran nilai persentase pernyataan kinerja. Akumulasi hasil kinerja karyawan menghasilkan rata – rata 60% - 80% yang mengindikasikan bahwa tingkat kinerja karyawan tergolong baik. Hasil kinerja secara menyeluruh menunjukkan tingkat kinerja yang baik dilihat dari *output* dari proses telur kerapu cantang (hulu) hingga menghasilkan benih kerapu cantang (hilir) berukuran 3 cm hingga 5 cm dengan tingkat *survival rate* (SR) hingga 40%. Saran aplikatif yang tepat untuk Paguyuban PERPILA ialah manajemen kinerja menggunakan sistem evaluasi teknik pembenihan kerapu cantang dalam jangka panjang serta memperkuat jalinan kerjasama dengan pihak BPBAP Situbondo guna memperluas konektivitas penjualan benih kerapu cantang di dalam maupun luar negeri. Kinerja yang dihasilkan oleh Paguyuban PERPILA (Perkumpulsn Pembenih Ikan Laut) seharusnya lebih mempertimbangkan jangka panjang dari pembuangan hasil kotoran dan pakan pada ekosistem perairan maupun terumbu karang, sebab diperkirakan 30 tahun kemudian terjadi penurunan kualitas air laut akibat pembuangan tersebut.

Kata Kunci: *kerapu cantang, kinerja karyawan, PERPILA*