UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERLINDUNGAN HUKUM PEGAWAI TIDAK TETAP DI BALAI PENYELIDIKAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI KEBENCANAAN GEOLOGI YOGYAKARTA
RR GUMILAR TRI W, Prof. Dr. Ari Hernawan, S.H., M. Hum.
Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

PERLINDUNGAN HUKUM PEGAWAI TIDAK TETAP DI BALAI PENYELIDIKAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI KEBENCANAAN GEOLOGI YOGYAKARTA

INTISARI

Rr. Gumilar Triwidiastuti[1], Ari Hernawan[2]

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis kesesuaian implementasi Perjanjian Kerja Pegawai Tidak Tetap di BPPTKG Yogyakarta apakah sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003. Tujuan lain ingin dari penelitian ini untuk menganalisis perlindungan hukum Pegawai Tidak Tetap yang bekerja di BPPTKG Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan metode normatif empiris, yaitu penelitian yang didasarkan pada penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan. Penelitian kepustakaan dilakukan melalui studi dokumen atas berbagai bahan hukum baik bahan primer, sekunder, dan tersier. Penelitian lapangan dilakukan dengan cara wawancara kepada nasumber maupun responden dengan menggunakan pedoman wawancara serta pembagian kuisioner kepada responden. Bahan hukum baik bahan primer, sekunder, tersier. Data hasil peneltian lapangan dan kepustakaan dianalisis secara kualitatif. Hasil analisis disajikan secara deskriptif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: *pertama*, implementasi perjanjian kerja antara BPPTKG dan pegawai tidak tetap belum sepenuhnya sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 dikarenakan terdapat beberapa klausula dalam perjanjian kerja pegawai tidak tetap tidak sepenuhnya merinci apa yang menjadi hak dari pegawai tidak tetap; kedua, perlindungan hukum bagi Pegawai Tidak Tetap belum sepenuhnya diberikan perlindungan hukum sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan terutama masalah gaji dan perlindungan hukum dalam hal pemberian hak cuti, uang lembur, pelatihan kerja, uang lapangan, serta jaminan sosial ketenagakerjaan oleh BPPTKG Yogyakarta.

Kata kunci : perlindungan hukum, perjanjian kerja, pegawai tidak tetap

[1] Jl. Rajawali 202 Condong Catur Depok Sleman, gumi_trwidiastuti@yahoo.com
[2] Dosen Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada Yogyakarta

PERLINDUNGAN HUKUM PEGAWAI TIDAK TETAP DI BALAI PENYELIDIKAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI KEBENCANAAN GEOLOGI YOGYAKARTA
RR GUMILAR TRI W, Prof. Dr. Ari Hernawan, S.H., M. Hum.
Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

LEGAL PROTECTION OF EMPLOYEES IN THE INVESTIGATION AND TECHNOLOGY DEVELOPMENT OF GEOLOGICAL PLANNING YOGYAKARTA

By

ABSTRACT

Rr. Gumilar Triwidiastuti[1], Ari Hernawan[2]

The purpose of this study is to know and analyze the suitability of the implementation of Non-Permanent Employee Work Agreement in BPPTKG Yogyakarta whether in accordance with the Law Number 13 Year 2003. Another goal for this study to analyze the protection of Non-Permanent Employees law working in BPPTKG Yogyakarta.

The research employed normative method, that is, research based on library research and field research. Library research is done through document studies on various legal materials of primary, secondary, and tertiary materials. Field research was conducted by interviewing the source and respondents using interview guides and questionnaire distributions to respondents. The result of field research and literature data was qualitatively analyzed. The results of the analysis are presented descriptively.

The results of this study indicate that: first, the implementation of the work agreement between BPPTKG and the non-permanent employees is not fully in accordance with the Labor Law Act because there are several clauses in the employment agreement of the non-permanent employee not fully detailing what is the right of the non-permanent employee; second, legal protection for non-permanent employees has not been fully provided legal protection in accordance with Law Number 13 Year 2003 Employment, especially salary and legal protection in terms of granting leave, overtime, on-the-job training, field money and labor social security by BPPTKG Yogyakarta.

Keywords: legal protection, employment agreements, non-permanent employees

[1] Jl. Rajawali No 202 Condong Catur Depok Sleman 55283, gumi_triwidiastuti@yahoo.com
[2] Lecture of Master of Science of Law, Faculty of Law, Gadjah Mada University