

## INTISARI

**Latar belakang.** Pencapaian Eliminasi Malaria masih belum tercapai di Pulau Jawa, Indonesia yang ditargetkan pada tahun 2015. Masih terdapat penularan setempat yang merupakan kasus *indigenous* yang masih sulit ditangani untuk mencapai eliminasi. Pelatihan Kader yang merupakan peran aktif masyarakat masih belum memperoleh hasil yang memuaskan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pembagian wilayah kader berdasarkan Dasa Wisma dan dukungan kebijakan dan dana desa mampu meningkatkan pengetahuan, sikap dan perilaku Kader Malaria Desa dalam mendukung Program Eliminasi Malaria

**Metode.** Penelitian ini menggunakan rancangan Kuasi Eksperimental dengan penilaian pre dan post intervensi pada Kader Malaria Desa. Penilaian menggunakan kuisisioner yang diisi oleh kader sebelum dan setelah pelatihan. Kuisisioner memuat 10 buah pertanyaan tentang pengetahuan dan 10 buah pertanyaan tentang sikap dan perilaku Kader Malaria Desa yang mendukung Program Eliminasi Malaria.

**Hasil Penelitian.** Pelatihan Kader malaria desa meningkatkan pengetahuan, sikap dan perilaku Kader Malaria Desa secara signifikan dengan nilai  $p < 0,05$ . Pada tingkat pendidikan SMA tidak didapatkan peningkatan pengetahuan, sikap dan perilaku secara signifikan dengan nilai  $p > 0,09$

**Kesimpulan.** Pelatihan Kader Malaria Desa meningkatkan pengetahuan, sikap dan perilaku Kader dengan pembagian Dasa Wisma sebagai wilayah kerja dan diperlukan dukungan kebijakan serta dana desa.

Kata kunci : kader, malaria, dasa wisma, kebijakan, eliminasi.

## **ABSTRACT**

**Background.** The achievement of Malaria Elimination still has not been reached in Java Island, Indonesia which is goal targeted in 2015. There is still local transmission as an indigenous case which still difficult to be handled to achieve malaria elimination. Cadre training which is an active part of the Integrated community case management still has not received satisfactory results. This study aims to determine whether the distribution of cadre region based on Dasa Wisma and support of village policies and village funds can increase knowledge, attitude and behavior of Village Malaria Cadres in support of Malaria Elimination Program

**Method.** This study used a Quasi Experimental design with pre and post intervention assessment on Village Malaria Cadres. Assessment using questionnaires that filled by cadres before and after training. The questionnaire contains 10 questions about knowledge and 10 questions about the attitude and behavior of Village Malaria Cadres who support the Malaria Elimination Program.

**Result.** Training of Village Malaria Cadres increased knowledge, attitude and behavior of them significantly with p value <0.05. High school graduation subject did not get significant improvement, knowledge, attitude and behavior with p value: 0,09

**Conclusion.** Training of Village Malaria Cadres improves the knowledge, attitude and behavior of the Cadre based the Dasa Wisma area as a working area and necessary support for village policies and funds.

Keywords : Cadre, Malaria, Dasa Wisma, Policy, Elimination