

DAFTAR PUSTAKA

- Abate, J., Schaefer, T., & Pavone, T. (2018). Understanding Generational Identity, Job Burnout, Job Satisfaction, Job Tenure and Turnover Intention. *Journal of Organizational Culture, Communications and Conflict*.
- Biggs, D., & Swailes, S. (2006). Relations, commitment and satisfaction in agency workers and permanent workers. *Employee Relations*, 28(2), 130-143.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2009). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, 10(2), 124-135.
- Carraher, S. M., Whitney Gibson, J., & Buckley, M. R. (2006). Compensation satisfaction in the Baltics and the USA. *Baltic Journal of Management*, 1(1), 7-23.
- Dewi R. (2016). Implementasi Pembayaran Kapitasi JKN di Puskesmas Tahun 2014 dan 2105: Perbandingan di daerah Tertinggal dan Non Tertinggal (Thesis UGM)
- Dhania, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, terhadap kepuasan Kerja (studi pada medical representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 15-23.
- Eichler, R., Auxila, P., & Pollock, J. (2001). Performance-based payment to improve the impact of health services: evidence from Haiti. *World Bank Institute Online Journal*, (April), 1-11.
- Eldridge, C., & Palmer, N. (2009). Performance-based payment: some reflections on the discourse, evidence and unanswered questions. *Health policy and planning*, 24(3), 160-166.
- Grembowski, D., Paschane, D., Diehr, P., Katon, W., Martin, D., & Patrick, D. L. (2005). Managed care, physician job satisfaction, and the quality of primary care. *Journal of General Internal Medicine*, 20(3), 271-277.

- Hapsara, H.R. (2016). Penguatan Upaya Kesehatan Masyarakat dan Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan di Indonesia. Gadjah Mada Unibersity Press. Yogyakarta
- Hasibuan, H.M.S.P (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara. Jakarta
- Heriawan (2016). Evaluasi Pemanfaatan Dana Kapitasi Jaminan Kesehatan Nasional di Puskesmas Kabupaten Seluma Provinsi Bengkulu (Thesis UGM)
- Ireland, M., Paul, E., & Dujardin, B. (2011). Can performance-based financing be used to reform health systems in developing countries?. *Bulletin of the World Health Organization*, 89(9), 695-698.
- Kamuli, S. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Gorontalo. *Jurnal Inovasi*, 9(01).
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesai Nomor 857/Menkes/SK/IX/2009 tentang Pedoman Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Puskesmas
- Kok, M. C., & Muula, S. (2013). Motivation and job satisfaction of health surveillance assistants in Mwanza, Malawi: an explorative study. *Malawi Medical Journal*, 25(1), 5-11.
- Mahmoud, A. H. (2008). A study of nurses' job satisfaction: the relationship to organizational commitment, perceived organizational support, transactional leadership, transformational leadership, and level of education. *European journal of scientific research*, 22(2), 286-295.
- Martocchio, J.J (2013). *Strategic Compensation: A Human Resource Management Approach*. Pearson Education Inc. New Jersey
- Millar, R., Chen, Y., Wang, M., Fang, L., Liu, J., Xuan, Z., & Li, G. (2017). It's all about the money? A qualitative study of healthcare worker motivation in urban China. *International journal for equity in health*, 16(1), 120.
- Ning, S., Zhong, H., Libo, W., & Qiujie, L. (2009). The impact of nurse empowerment on job satisfaction. *Journal of Advanced Nursing*, 65(12), 2642-2648.

- Priansa J.D. (2016). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Yogyakarta
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2014 tentang Pengelolaan dan Pemanfaatan Dana Kapitasi Jaminan Kesehatan Nasional pada Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama Milik Pemerintah Daerah
- Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 12 Tahun 2016 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 59 Tahun 2014 tentang Standar Tarif Pelayanan Kesehatan dalam Penyelenggaraan Program Jaminan Kesehatan
- Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 21 Tahun 2016 tentang Penggunaan Dana Kapitasi Jaminan Kesehatan Nasional
- Profil Dinas Kesehatan Kabupaten Ende tahun 2016
- Profil Puskesmas Nangapanda tahun 2017
- Profil Puskesmas Saga tahun 2017
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
- Shen, G. C., Nguyen, H. T. H., Das, A., Sachingongu, N., Chansa, C., Qamruddin, J., & Friedman, J. (2017). Incentives to change: effects of performance-based financing on health workers in Zambia. *Human resources for health*, 15(1), 20.
- Singh, P., & Loncar, N. (2010). Pay satisfaction, job satisfaction and turnover intent. *Relations industrielles/industrial relations*, 65(3), 470-490.
- Surat Keputusan Bupati Ende Nomor 3132/KEP/HK/2017 tentang Pemanfaatan Dana Kapitasi dan Non Kapitasi
- Tandaan (2009). Hubungan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus di RSUD Tobelo Kabupaten Halmahera Utara Propinsi Maluku Utara. (Thesis : UGM)
- Undang-Undang Republik Indonesia nomor 40 tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan

Wickramasinghe, V., & Chandrasekara, R. (2011). Differential effects of employment status on work-related outcomes: A pilot study of permanent and casual workers in Sri Lanka. *Employee Relations*, 33(5), 532-550.

Wilhelm, J., Bryant, N., Sutton, J.P., Stone, R. PREDICTORS OF JOB SATISFACTION AND INTENT TO LEAVE AMONG HOME HEALTH WORKERS: An Analysis of the National Home Health Aide Survey. U.S. Department of Health and Human Services. Washington D.C

Williams, M. L., Brower, H. H., Ford, L. R., Williams, L. J., & Carraher, S. M. (2008). A comprehensive model and measure of compensation satisfaction. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 81(4), 639-668.

Yin, Robert K. (2014). Studi Kasus Desain dan Metode. PT RajaGrafindo Perkasa. Jakarta