

DAFTAR PUSTAKA

- Alondariene, R. & Majauskaite, M. (2016). Leadership Style and Job Satisfaction in Higher Education Institution, *International Journal of Educational Management Vol. 30(1)*, 140-164.
- Alwisol. (2004). *Psikologi Kepribadian*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Ancok, D. (2012). *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. Jakarta: Erlangga.
- Anggraeni, Y. & Santosa, T, E. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dinnamika Ekonomi & Bisnis Vol. 10 No. 1*.
- As'ad, M. (2002). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia; Psikologi Industri*, Yogyakarta: Liberty.
- Avolio, B.J., Bass, B.M., & Jung, D.I. (1999). *Re-Examining The Components of Transformational and Transactional Leadership Using The Multifactor Leadership Questionnaire*. *Journal of Occupational and Organizational Psychology, Vol.2(4)* 441-426.
- Azwar, S. (2010). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bandura, A. (1997). *Self-efficacy: "The Exercise of control"*. New York: Freeman (Internet) diakses 26 Februari 2018 <http://psycnet.apa.org/record/1997-08589-000>.
- Bass, B. M., Avolio, B. J. (1995). *MLQ Multifactor Leadership Questionnaire for Research*. Menlo Park : Mind Garden. Diakses http://talpykla.elaba.lt/elaba-fedora/objects/elaba:8654384/datastreams/ATTACHMENT_8654711/content.
- Bass, B. M. (1999). Two Decades of Research and Development on Transformational; Leadership. *European Journal of Work & Organizational Psychology, Vol. 8(1)* 0-32.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.
- Cohen, R. J., Swerdlik, M. (2010). *Psychological Testing and Assesment: An Introduction to Test and Measurement (Seventh Edition)*. New York: McGraw-Hill Higher Education.
- Colquitt, J. A. (2013). *Organizational Behavior (Improvin Performance and Commitment in the Workplace)*. New York: McGraw-Hill Education.
- Davis, K., & John, W. N. (2001). *Perilaku dalam Organisasi*. Jilid 1. Terjemahan, Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Federici, R. A. (2013). Principals Self-Efficacy: Relations with Job Autonomy, Job Satisfaction and Contextual Constraints. *Journal of Psychology Education*, 28, 73-86.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J.M.Jr, (1997). Perilaku Organisasi, Struktur dan Proses. Edisi 2. (Edisi Terjemahan Bahasa Indonesia). Jakarta: Erlangga.
- Gijoh, R. (2013). Motivasi, Kompetensi dan Budaya Kerja Pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan Outsourcing pada Hotel Sintesi Peninsula Manado. *Jurnal EMBA Vol.1(4)1963-1973*.
- Hasibuan, M. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: Haji Masagung.
- Hasibuan, M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Humphrey, R. H. (2002). The Many Faces Of Emotional Leadership. *The Leadership Quarterly* 13 493-504.
- Hussain, S. & Soroya, S. H. (2016). Exploring the Factors Affecting Job Satisfaction of Paraprofessional Staff Working in University Libraries of Pakistan". *Library Review* 66(3), 144-162.
- Islam, M. M. & Islam, M. S. (2011). Job Satisfaction of University Library Employees: a Study of Two University Libraries in Bangladesh. *Business Information Review* Vol. 28 (3) 184-192.
- Karnati, N. & Wiratma, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Efikasi diri Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Sosial Humaniora* Vol.8(2) 85-92.
- Kuswadi. (2004). *Cara Mengukur Kepuasan Karyawan*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Landy, F.J. (1999). *Psychology of Work Behaviour. (4th edition)*. Pacific Grove, CA : Brooks/ Cole Publishing Co.
- Law, F. M. & Guo, G. J . (2015). Correlation of Hope and Self-efficacy with Job Satisfaction, Job Stress, and Organizational Commitment for Correctional Officers in the Taiwan Prison System. *International journal of offender therapy and comparative criminology*, Vol. 60(11) 1257-1277.
- Lodjo, F, S. (2013). Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan dan Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal EMBA Vol. 1* 747-755.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior 10th Edition*. Irwin: McGraw-Hill.
- Mardiono, D. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen* Vol.3(3) 1-19.

- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta. Penerbit Universitas Indonesia.
- Nasra, M. A., Heilbrunn, S. (2015). Transformational Leadership and Organizational Behavior in the Arab Educational System in Israel: The Impact of Trust and Job Satisfaction. *Educational Management Administration & Leadership* Vol. 44(3) 380-396.
- Nasution, S. (2011). *Metode Research: Penelitian Ilmiah*. Jakarta: Penerbit Andi.
- Nirmalasari, K. S. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi pada PT.KPM. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 7 (2) 116-125.
- Northouse, P. G. (2016). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Indeks.
- Omar, A. (2011). Transformational Leadership And Job Satisfaction:The Moderating Effect Of Organizational Trust. *Liberabit*.Vol. 17(2), pp:129-137.
- Rahayu, N, Y. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Self-efficacy dan Achievement Motivation terhadap Kinerja Trade*. Tesis. Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Riggio, R. E. (2009). *Introduction to Industrial / Organizational Psychology (5th Ed)*. New Jersey: Prentice Hall.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. Jakarta: PT. Bhuana Ilmu Populer.
- Robbins, S.P & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behaviour, (15th ed)*. New York: Pearson.
- Rozzaid, Y., Herlambang, Toni & Devi, A. M. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (studi kasus pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesi* Vol.1 (2)201-220.
- Sari, K. A. Y., Supartha, W. G. & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional (studi di perusahaan daerah pasar kota Denpasar). *E-Journal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* Vol. 6 (1) 1-28.
- Salangka, L. & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA* Vol.3 (3) 562-572.

- Santoso, Agung. (2010). *Statistik untuk Psikologi dari Blog menjadi Buku*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Spector, P. E. (2008). *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice (5th edition)*. New Jersey: John Wiley and Sons.
- Tesfaw, T, A. (2014). The Realtionship Between “Transformational Leadership and Job Satisfaction: The Case of Government Secondary School Teacher in Ethiopia. *Journal of Educational Management Administration & Leadership* Vol. 42(6) 903-918.
- Toker, B. (2011). Job Satisfaction of Academic Staff: an Empirical Study on Turkey. *Journal of Quality Assurance in Education*. Vol. 19(2)165-169.
- UU Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional diakses melalui <https://www.komisiinformasi.go.id/regulasi/download/id/101> pada tanggal 22 Maret 2018.
- Warsi, D, A, S,. (2014). *Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dalam Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan*. Tesis. Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Yahaya, R., & Ebrahim, F. (2016). Leadership Style and Organizational Comitmment: literature review. *Journal of Management Development* 35(2) 190-216.
- Yammarino, F. J., Spangler, W. D., & Bass, B. M. (1993). Transformational Leadership and Performance: a Longitudinal Investigation. *The Leadership Quarterly*, 4 (1) 81-102.
- Yukl, G. (2010). *Leadership in Organizations (7th Edition)*. New Jersey: Pearson Education Inc.