



# HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMSIONAL DAN EFIKASI DIRI DENGAN KEPUASAN KERJA

LUCKY JULIAN, Drs. Fathul Himam, M.Psi., M.A., Ph.D; Drs. IJK Sito Meiyanto, Ph.D

Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

## HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN EFIKASI DIRI DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

**Lucky Julian**

**16/405136/PMU/09023**

### **INTISARI**

Sumber daya manusia (SDM) dalam organisasi perguruan tinggi memerlukan pengelolaan dan pengembangan yang baik agar kontribusinya pada organisasi dapat terus ditingkatkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan efikasi diri dengan kepuasan kerja karyawan.. Metode penelitian yang dipakai pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian yang digunakan adalah metode survey. Subjek terdiri dari 106 tenaga kependidikan yang tersebar di fakultas-fakultas yang ada di Universitas Gadjah Mada. Data-data yang dikumpulkan dalam penelitian ini dikelompokkan dalam data primer dan data sekunder. Data yang digunakan adalah kepuasan kerja, gaya kepemimpinan transformasional, dan efikasi diri. Analisis data menggunakan metode analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dan efikasi diri dengan kepuasan kerja yang ditunjukkan dengan nilai korelasi ( $r$ ) sebesar 0,575 ( $R^2 = 0,331$ ;  $F = 25,454$ ;  $p < 0,05$ ).

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Efikasi Diri



**RELATIONSHIP OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND SELF-EFFICACY WITH EMPLOYEES JOB SATISFACTION**

**Lucky Julian**

**16/405136/PMU/09023**

**ABSTRACT**

Human resources (HR) in higher education organizations need good management and development in order their contribution to the organization can be improved. This study aims to determine whether there is a relationship of transformational leadership style and self efficacy with employee job satisfaction. The research method used in this research is quantitative research with the type of research used is survey method. The subject consists of 106 educational staff scattered in the faculties of the Universitas Gadjah Mada. Data analysis using multiple regression analysis method. The result of the research shows that there is a significant relationship between transformational leadership style and self efficacy with job satisfaction indicated by correlation value ( $r$ ) 0,575 ( $R^2 = 0,331$ ;  $F = 25,454$ ;  $p < 0,05$ ).

Keyword : Transformasional Leadership Style, Self-Efficacy, Job