

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
INTI SARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang	1
B.Perumusan Masalah	8
C.Tujuan Penelitian.....	8
D.Manfaat Penelitian.....	9
E.Keaslian Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. <i>Tinjauan Tentang Tenaga Kerja</i>	12
B. <i>Tinjauan Tentang Hubungan Industrial</i>	20
C. <i>Tinjauan Tentang perjanjian Kerja</i>	21

1.	Tinjauan	tentang	perjanjian	
	kerja.....			21
	2.Syarat Sah perjanjian kerja.....			22
	3.Jenis Perjanjian Kerja.....			23
	4. Hak dan Kewajiban tenaga Kerja.....			24
D.	Tinjauan Tentang Hubungan Kerja			25
E.	Tinjauan tentang disabilitas			26
	1. Pengertian Dissabilitas.....			26
	2. Kategori Dissabilitas.....			31
	3. Perlindungan HAM pada Dissabilitas.....			35
F.	Tinjaun tentang Upah.....			36
G.	Tinjauan tentang Kemanfaatan hokum.....			39
BAB III METODE PENELITIAN				42
A.	Sifat Penelitian			42
B.	Jenis Penelitian			42
C.	Analisis Data			48
D.	Jalannya Penelitian.....			49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Aspek Kemanfaatan Hukum Bagi Penyandang Disabilitas Dalam Peraturan Terkait Pengupahan	
B. Penerapan Asas Kemanfaatan Hukum bagi Penyandang Disabilitas terkait pengupahan dalam Praktek.....	64
BAB V PENUTUP.....	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**ANALISIS PENERAPAN ASAS KEMANFAATAN HUKUM BAGI PENGUPAHAN TENAGA KERJA
PENYANDANG DISABILITAS PADA
PERUNDANG-UNDANGAN DI INDONESIA**

OMAR MUHAMMAD, Ari Hernawan

Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>