UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA PERILAKU INOVATIF YANG DIMODERASI OLEH DUKUNGAN ORGANISASIONAL PERSEPSIAN DI ALCON BATAM
MINARNI ANITA R G, T. Hani Handoko, MBA., PhD
Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Organisasi yang sukses memiliki fokus yang berkelanjutan pada perbaikan yaitu dengan mendorong inovasi sebagai cara mencari peluang untuk meningkatkan kemampuan dan daya saing. Alcon Batam saat ini terus berusaha mendorong perilaku inovatif bagi karyawannya melalui kepemimpinan transformasional dan dukungan organisasional persepsian yang menciptakan iklim inovasi. Oleh sebab itu penelitian ini akan menguji pengaruh kepemimpinan transformasional pada perilaku inovatif yang dimoderasi oleh dukungan organisasional persepsian.

Penelitian dilakukan dengan metoda survei terhadap karyawan di Alcon Batam. Pengambilan data survei dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada dengan metoda *convinient sampling* kepada populasi yaitu *exempt level* (level E1 ke atas), yang setara dengan level supervisor/*engineer* di Alcon Batam. Terdapat 123 kuesioner yang kembali dan dapat diolah dari 125 kuesioner yang disebar. Penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dan MRA Regresi Hirarkis untuk pengujian hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dukungan organisasional persepsian secara signifikan dapat memperkuat pengaruh kepemimpinan transformasional pada perilaku inovatif. Hal tersebut berarti bahwa dukungan organisasional persepsian merupakan variabel pemoderasi yang baik dalam pengaruh kepemimpinan transformasional pada perilaku inovatif.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Dukungan Organisasional Persepsian, Perilaku Inovatif

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA PERILAKU INOVATIF YANG DIMODERASI OLEH DUKUNGAN ORGANISASIONAL PERSEPSIAN DI ALCON BATAM
MINARNI ANITA R G, T. Hani Handoko, MBA., PhD
Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

Successful organizations have a continuing focus on improvement to encourage innovation, seek opportunities, enhance capabilities and competitiveness. Alcon Batam is constantly trying to encourage innovative behavior for its employees through transformational leadership and perceived organizational support that create an innovation climate. Therefore, this study will examine the effect of transformational leadership in innovative behavior which moderated by perceived organizational support.

This research was conducted by employee survey method at Alcon Batam. The survey data were collected by distributing 125 questionnaires, using the convenient sampling method, to the exempt level population (level E1 and above), which is equivalent to the supervisor / engineer level at Alcon Batam. There are 123 questionnaires were returned and can be processed. This study uses simple regression analysis and hierarchical regression MRA for hypothesis testing.

The results shown that perceived organizational support can significantly strengthen the influence of transformational leadership in innovative behavior. This means that the perceived organizational support is a good moderating variables in the effect of transformational leadership in innovative behavior.

Keywords: Transformational Leadership, Perceived Organizational Support, Innovative Behavior