

INTISARI

Penelitian ini menguji pengaruh dari partisipasi perencanaan strategis terhadap kesenjangan anggaran. Khususnya, penelitian ini menggunakan teori pertukaran sosial untuk menguji bagaimana partisipasi manajerial berhubungan dengan penciptaan kesenjangan anggaran. Hipotesis diuji secara empiris dengan menggunakan data survei dari 149 manajer dan staf eksekutif di Program Eksekutif Magister Manajemen Universitas Gadjah Mada di Jakarta. Hasil uji dari *structural equation modeling* menunjukkan hasil yang bertentangan bahwa partisipasi perencanaan strategis dapat meningkatkan kesenjangan anggaran melalui peran kepercayaan. Hasil uji lainnya menunjukkan bahwa partisipasi perencanaan strategis dapat meningkatkan keadilan persepsian dan kepercayaan. Penelitian ini juga menemukan bukti teoritis bahwa keadilan persepsian dapat meningkatkan penciptaan kesenjangan anggaran. Penelitian ini berkontribusi terhadap perkembangan literatur dengan mengeksplorasi pentingnya memahami bagaimana partisipasi perencanaan strategis berhubungan dengan kecenderungan manajer dalam melakukan kesenjangan anggaran.

Kata Kunci: Kesenjangan Anggaran, Partisipasi Perencanaan Strategis, Keadilan Persepsian, Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif, Kepercayaan, Teori Pertukaran Sosial.

ABSTRACT

This study examines the impact of participation in strategic planning on budgetary slack. Specifically, this study draws on social exchange theory to examine whether and how the degree of managerial participation in strategic planning relates to the creation of budgetary slack. Hypotheses are empirically tested with survey data of 149 managers and executive staffs from Master of Management Program of Universitas Gadjah Mada, Jakarta. The result from structural equation modeling with control budget participation, slack detection and age, suggests contradictory finding from prior research and hypotheses. Increased participation in strategic planning leads to higher creation of budgetary slack through trust. Another finding shows that participation in strategic planning increase perceived fairness and trust. This study also finds theoritical evidence that perceived fairness increase creation of budgetary slack. This research contributes to the development of literature by exploring the importance of understanding how participation in strategic planning relates with the likelihood of managers to engage in the creation of slack.

Keywords: *Budgetary Slack, Participation in Strategic Planning, Perceived Fairness, Procedural Justice, Distributive Justice, Trust, Social Exchange Theory.*