

INTISARI

Penelitian ini didesain untuk menguji pengaruh publikasi informasi kinerja relatif kelompok terhadap aktivitas berbagi pengetahuan dan juga kinerja kelompok. Penelitian ini juga bertujuan untuk meneliti peran aktivitas berbagi pengetahuan dalam memediasi pengaruh dari publikasi informasi kinerja relatif kelompok terhadap kinerja kelompok. Selain itu, penelitian ini juga tertarik untuk menguji peran tipe kontrak insentif (tarif per potong kelompok/upah tetap kelompok) dalam memoderasi pengaruh publikasi informasi kinerja relatif kelompok terhadap aktivitas berbagi pengetahuan maupun kinerja kelompok. Penelitian ini menggunakan metode eksperimen dengan desain 2x2 faktorial antar subjek. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah 154 mahasiswa akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya publikasi informasi kinerja relatif kelompok dapat meningkatkan aktivitas berbagi pengetahuan dan kinerja kelompok. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa aktivitas berbagi pengetahuan berpengaruh positif terhadap kinerja kelompok. Selanjutnya, pengaruh positif dari publikasi informasi kinerja relatif kelompok terhadap kinerja kelompok terbukti dimediasi oleh aktivitas berbagi pengetahuan. Peran tipe kontrak insentif dalam memoderasi pengaruh publikasi informasi kinerja relatif kelompok terhadap aktivitas berbagi pengetahuan dan kinerja kelompok tidak terbukti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Publikasi informasi kinerja relatif kelompok, aktivitas berbagi pengetahuan, kinerja kelompok, tipe kontrak insentif

ABSTRACT

This research is designed to examine the publication of group relative performance information effect on the group's knowledge sharing activity and performance. This study is also designed to prove the role of knowledge sharing activity in mediating the publication of group relative performance information toward group performance. Furthermore, this research is also interested in examining the role of incentive contracts (group piece rate/group fixed wages) in moderating the publication of group relative performance information effect toward knowledge sharing activity or group's performance. This research used laboratory experimental method with 2x2 factorial between subject design. Subjects used in this study were 154 accounting students of Universitas Atma Jaya Yogyakarta. The results of this study indicated that the publication of group relative performance information could increase knowledge sharing activity and group performance. The results of this study also indicated that knowledge sharing activity had a positive effect on group performance. Furthermore, the positive effect of the publication of group relative performance information on group performance was shown to be mediated by knowledge sharing activity. The role of the type of incentive contracts in moderating the effect of the publication of group relative performance information publication on knowledge sharing activity and group performance was not proven in this study.

Keywords: group relative performance information, knowledge sharing, group performance, type of incentive contract