

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR GRAFIK.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Keaslian dan Batasan Penelitian	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	
2.1 Tinjauan Pustaka	6
2.2 Landasan Teori.....	10
2.2.1 Sistem Temu Kembali Informasi.....	10
2.2.2 <i>Serials Solutions Summon Discovery Service</i>	12
2.2.3 Teori Kesiapan Organisasi.....	13
2.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesiapan	16
2.2.5 Teori Motivasi Kerja.....	21
2.3 Kerangka Pemikiran.....	26
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Variabel Penelitian	28
3.3 Definisi Konseptual Variabel	28
3.4 Definisi Operasional Variabel	30
3.5 Lokasi Penelitian.....	31
3.6 Populasi dan Sampel	31
3.7 Teknik Pengumpulan Data	32
3.8 Analisis Data	33
 BAB IV GAMBARAN UMUM	
4.1 Sejarah Singkat Perpustakaan UGM	35
4.2 Visi, Misi, dan Tujuan.....	37

4.3 Struktur Organisasi	39
4.4 Sumber Daya Manusia	40
4.5 Koleksi Perpustakaan	41
4.6 Fasilitas Perpustakaan	44
4.7 Layanan Perpustakaan	45
 BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	47
5.2 Karakteristik Responden	49
5.2.1 Jenis Kelamin	49
5.2.2 Lama Kerja.....	50
5.2.3 Latar Belakang Pendidikan	52
5.3 Analisis Tingkat Kesiapan Perpustakaan UGM dalam Penerapan <i>Summon Discovery Service</i>	54
5.3.1 Analisis Statistik Deskriptif Organisasi	55
5.3.2 Analisis Statistik Deskriptif Sumber Daya Organisasi	69
5.4 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Perpustakaan UGM dalam Penerapan <i>Summon Discovery Service</i>	76
5.4.1 Analisis <i>Crosstab</i> Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Perpustakaan UGM dalam Penerapan <i>Summon Discovery Service</i>	77
 BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan	83
6.2 Saran.....	85
 DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	90

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Teori Kesiapan Organisasi	14
Tabel 3.1 <i>Range Score</i> Tingkat Kesiapan	33
Tabel 3.2 <i>Range Score</i> Motivasi Kerja	34
Tabel 3.3 <i>Range Score</i> Tingkat Kesiapan	34
Tabel 4.1 Perpustakaan Dilingkungan UGM	36
Tabel 4.2 Data Jumlah Pegawai Perpustakaan UGM Tahun 2017	40
Tabel 4.3 Data Koleksi Tercetak Perpustakaan UGM Tahun 2017	41
Tabel 4.4 Daftar Database Jurnal dan <i>e-book</i> yang Dilanggan Perpustakaan UGM Tahun 2017	43
Tabel 5.1 Hasil Penghitungan Pengujian Validitas	47
Tabel 5.2 Hasil perhitungan pengujian reliabilitas kuesioner	48
Tabel 5.3 Tabel Kategori Berdasarkan Skor	54
Tabel 5.4 Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	57
Tabel 5.5 Statistik Deskriptif Dukungan Manajemen	65
Tabel 5.6 Statistik Deskriptif Struktur Organisasi	68
Tabel 5.7 Statistik Deskriptif Sumber Daya Manusia	71
Tabel 5.8 Statistik Deskriptif Teknologi Informasi dan Komunikasi	73
Tabel 5.9 Statistik Deskriptif Sumber Daya Keuangan	74
Tabel 5.10 Frekuensi Responden Berdasarkan Kategori Motivasi Kerja	76
Tabel 5.11 Frekuensi Responden Berdasarkan Kategori Kesiapan	76
Tabel 2.12 <i>Crosstab</i> Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Temu Kembali Informasi Ingwersen	11
Gambar 2.2 Kerangka Teori Kesiapan Organisasi untuk Perubahan Weiner..	16
Gambar 2.3 Hierarki Teori Kebutuhan Maslow	24
Gambar 2.4 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UGM	39
Gambar 5.1 Diagram Jenis Kelamin Responden	50

DAFTAR GRAFIK

Halaman

Grafik	5.1 Lama Kerja	51
Grafik	5.2 Latar Belakang Pendidikan	53
Grafik	5.3 Kesiapan Organisasi di Perpustakaan UGM.....	55
Grafik	5.4 Kesiapan Sumber Daya Organisasi di Perpustakaan UGM.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1	Survei Tingkat Kesiapan Perpustakaan UGM.....	92
Lampiran 2	Tabulasi Kuesioner Hasil.....	96
Lampiran 3	Uji Validitas.....	111
Lampiran 4	Uji Reliabilitas	120
Lampiran 5	Hasil Uji Chi-Square	121
Lampiran 6	Distribusi nilai r(tabel) signifikansi 5% dan 1%	122
Lampiran 7	Surat Izin Penelitian.....	123