

PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Pertanyaan Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.6 Lingkup Penelitian.....	10
BAB II. LANDASAN TEORI	11
2.1 Kepuasan Kerja	11
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	11
2.2 <i>Person-Organization Fit (P-O Fit)</i>	16
2.3 Keterikatan Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Keterikatan Kerja.....	20
2.3.2 Dimensi Keterikatan Kerja	21
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	22
2.4.1 Pengaruh Antara <i>Person-Organization Fit (P-O Fit)</i> dan Kepuasan Kerja	22
2.4.2 Pengaruh <i>Person-Organization Fit (P-O Fit)</i> pada Kepuasan Kerja yang dimediasi oleh Keterikatan Kerja.....	25
2.5 Model Penelitian.....	28
BAB III. METODE PENELITIAN	29
3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	29
3.3 Sumber Data	30
3.4 Metode Pengumpulan Data	30
3.5 Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian.....	30
3.5.1 Kepuasan Kerja.....	30
3.5.2 <i>Person-Organization Fit</i>	32
3.5.3 Keterikatan Kerja	33
3.6 Pengujian Instrumen Penelitian.....	34
3.6.1 Uji Validitas	34
3.6.2 Uji Reliabilitas	34
3.7 Analisis Statistik Kuantitatif.....	35
3.8 Uji Kecocokan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	36



3.9 Uji Hipotesis	37
3.10 Gambaran Perusahaan	39
3.10.1 Lokasi Penelitian.....	39
3.10.2 Profil Perusahaan	39
3.10.3 Visi dan Misi Perusahaan	41
3.10.4 Ketenagakerjaan.....	43
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Pengumpulan Data.....	44
4.2 Karakteristik Responden	45
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian	47
4.3.1 Hasil Uji Validitas	47
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
4.4 Analisis Statistik Deskriptif.....	52
4.5 Analisis Statistik Inferensial.....	59
4.5.1 Uji Kecocokan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	59
4.5.2 Uji Hipotesis	61
4.6 Pembahasan	64
4.6.1 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Kepuasan Kerja	64
4.6.2 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Kepuasan Kerja dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasi	67
BAB V. SIMPULAN	70
5.1 Simpulan.....	70
5.2 Implikasi Teoritis.....	70
5.3 Implikasi Manajerial.....	71
5.4 Keterbatasan Penelitian	73
5.5 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN 1.....	80
LAMPIRAN 2.....	87
LAMPIRAN 3.....	99