

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M. (2001). *Seri Ilmu SDM : Psikologi Industri Edisi Keempat*. Yogyakarta : Liberty.
- Amirin, T.M, (1986), *Menyusun Rencana Penelitian*. Jakarta:Rajawali.
- Arifin, Z. (1991). *Evaluasi Instruksional Prinsip Teknik dan Prosedur*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Arikunto,S. (1989). *Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Azwar,S.(1987). *Tes Prestasi*. Yogyakarta: Liberty
- Bass. (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York : Academic Press
- Bass. (1990). *Bass & Stogdill's Handbooks Leadership*. New York : Free Press
- Becker, B.E, Hunselid,M.A, & Ulrich,D. (2001), *The HR Scorecard : Linking People, Strategy and Performance*. Boston, Massachusetts: Harvard Business School Press.
- Bernardin, J.H., & Russel, J.E.A. (1993). *Human Resources Managment: An Experiential Approach*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Brown, A. (1998), *Organizational Culture*. London: Pitman Publishing.
- Burns, J.M. (1978). *Leadership*. New York : Harper & Row.
- Campbell, R. McConnell & Brue,S.L. (1990). *Economics: Principles, Problems and Policies*. New York: McGraw-Hill Publishing Company.
- Cascio, W. F. (1995). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits*. Fourth Edition. New York: Mc. Graw Hill Inc.
- Calhoun. (1995), *Psychology of Adjustment and Human Relationships*. New York: Mc Graw-Hill,Inc.
- Chung,K.E., and Megginson, L.C.(1981). *Organizational Behavior: Developing Managerial Skills*. New York: Harper& Row, Publisher.
- Dalimunthe.(2000). *Hubungan Antara Kedemokratisan Pola Asuh Orang Tua dengan Kompetensi Sosial Pada Remaja*. Yogyakarta : Fakultas Psikologi UGM.
- Dessler,G., (1986). *Manajemen Personalialia, Edisi III*. Jakarta: Erlangga.

- Elitasari, T.I. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja. *Thesis. Universitas Gadjah Mada*
- Foster, B, & Karen R.S., (2001), *Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Penerjemah : Ramlan, PPM, Jakarta
- George & Jones. (2005). *Understanding and Managing Organizationa. Behavior 4th Edition*. Pearson Prentice Hall
- George R.T, Ph. D.(1960), *The Principles Of Management*. Illinois : Irwin, Inc
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Edisi VII*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Gibson, I. (1987). *Organisasi: Proses Struktur Perilaku (Edisi Lima)*. Jakarta : Erlangga.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., & Donnely, J.H. Jr. (1996). *Organization: Behavior, Structure, Processes*. England: Irwin Inc.
- Grote, D. (1996), *The Complete Guide to Performance Appraisal*. New York: Amacon.
- Hadari, N. & Martini, H. (2004), *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Hadi, S. (2001). *Metodologi Research untuk Penulisan Paper, Skripsi, Thesis dan Disertasi, Jilid Tiga*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Handoko, T.H. (1994). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua, cetakan kedelapan belas. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-11*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hofmann, D.A. & Jones, L.M. (2005). Leadership, Collective Personality and Performance. *Journal of Applied Psychology*, 3(90), 509–522
- Hurlock, E.B. (1973). *Adolescent Development 4th*. Tokyo: Mc Graw.Hill. Kogakusha Ltd.
- Kartono, K. (2003). *Penilaian Prestasi Kerja, Teori dan Praktek*. Jakarta :

Gramedia Pustaka Utama.

Keller,R.L.(1992). Transformasional Leadership and The Performance of Research and Development Project Groups. *Journal of Management*, 18(3), 489-501.

Kerlinger, F. N. 1. (1986). *Foundations of Behavioral Research, 3rd Edition*. Fort Worth: Harcourt Brace Jovanovich.

Krasnor,L.(1997). The Nature of Social Competence: A Theoretical Review: *Social Development* 6(1), 111-129

Kreitner,R and Kinicki,A.(2008). *Organizational Behavior. 8th Edition*. Boston:McGraw-Hill.

Kreitner, R., and Kinicki, A. (2014). *Organization Behavior, 9th Edition*. Jakarta: Mc. Graw Hill Education (Asia) and Salemba Empat (an Imprint of Penerbit Salemba).

Locke, A.E. (1997). *The Essence of Leadership: The Four Keys to Leading Successfully*. MacMillan, Inc. New York.

Mangkunegara, A. P. (2003). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Maryoto, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM

Marlowe, H. A. (1986). Social Intelligence: Evidence for Multidimensionality and Construct Independence. *Journal of Educational Psychology*, 78(1), 52-58

Maslow, A.H. (1954), *Motivation And Personality*. Harper & Row Publiser, New York.

Mathis ,R.L. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba: Jakarta

Mc.Clelland, Atkinson, Clark & Lowell. (1953). *The Achievement Motive*. New York: Halsted Press.

Mc.Clelland, D.C.(1961). *The Achieving Society*. New York: D. Van Nostrand Company, Inc.

Mc.Clelland, D.C.(1985). *Human Motivation*. Illinois : Scott, Foresman & Company.

Misnawati. (2015). Motivasi Berprestasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja

- Dosen PAI FTK UIN Ar-Raniry Banda Aceh. *Jurnal Mudarrisuna*, 5(1)
- Moeliono, M.A.(1993). *Tata Bahasa Baku Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Moleong, L.J.. (2002). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya
- Motowidlo, S. J., Borman, W. C., & Schmit, M. J. (1997). A Theory of Individual Differences in Task and Contextual Performance. *Human Performance*, 10(1), 71–83.
- Muchlas, M. (2005). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Mundarti. (2007). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Dalam Melaksanakan Proses Belajar Mengajar di Prodi Kebidanan Politeknik Kesehatan Semarang Tahun Akademik 2005 / 2006, *Thesis:Universitas Diponegoro*
- Murdijanto,(2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia* .Bina Atmaja: Bandung
- Narmodo, H., dan Wajdi, M. F., (2004). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Wonogiri. *Jurnal Daya Saing*, 5 (2)1-8.
- Nawawi, H.(2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan Keempat. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press,
- Rantesalu,A., Mus,A.R.,Mapparenta., & Arifin,Z. (2016), The Effect of Competence, Motivation and Organizational Culture on Employee Performance: the Mediating Role of Organizational Commitment, *Quest*, 4(1)08-14.
- Robbins, S.P. (2003). *Perilaku Organisasi, Jilid .*, Jakarta: Indeks.
- Robbins, S.P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior, 15th edition*. New Jersey: Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall.
- Rivai.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori dan Praktik*. Jakarta : PT.RajaGrafindo Persada.
- Santrock, J.W. (1999). *Life Span Development*. Boston: McGraw Hill College.
- Simanjuntak, P.J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI

- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. Yogyakarta STIE YKPN..
- Soeprihanto, J. (1988). *Penilaian Kinerja Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Sofa. F. (1999). *Human Resource Development, Perspective, Roles and Practice Choice*. Warriewood, NWS : Business and Professional Publishing.
- Spencer, L. & Spencer, S. (1993). *Competence at Work: A Model for Superior Performance*. New York: Wiley.
- Stoner, J.A.F; Freeman. E.R. (1989). *Personal Management, 6th Edition*, New Jersey, Prentice-Hall, Inc.
- Stoner, J.A F., Freeman, E.R. and Gilbert, D.R. (1995). *Management, 6th Edition*. New Jersey :Prentice – Hall International Education.
- Sudjana, N.(2004). *Dasar-dasar Proses Belajar Mengajar*. Bandung :Sinar Baru Algensido Offset.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Sumodiningrat, G. (2010). *Ekonometrika Pengantar*. Yogyakarta. BPFE.
- Suswardji, E., Hasbullah, R., dan Albatross, E.(2012). Hubungan Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Singaperbangsa Karawang. *Jurnal Manajemen, 10(1)*.
- Sutrisno.(2009). *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi, Edisi Pertama*, Cetakan Ketujuh Yogyakarta : Penerbit Ekonisia.
- Tead, O. (1935). *The Art of Leadership*.New York: McGraw-Hil Book Co.
- Terry, G.R .(1972) *Principles of Management. 6th Edition*. Illinois : Richard D. Irwin Homewood.
- Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
- Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
- Veithzal, R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : dari Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Verayanti,P.D.,Nuridja.M.,&Indrayani. L.,(2014) Pengaruh Kompetensi Sosial

Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha* 4(1).

Waldman, D.A.,(1994). The Contribution of Total Quality Management to a Theory of Work Performance, *Academy of Management Review*, 19 (3) 210.

Werner, (2010). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia, Edisi 10*. Jakarta : Salemba Empat.

Yukl, G.A, 1989, *Leadership in Organization, Second Edition*, New Jersey, Prentice-Hall, Inc.

Zenita.F.I., Andriani.L., (2017) Pengaruh Kompetensi Sosial dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 7 Muaro Jambi. *Scientific Journals of Economic Education*. 1(1).