

DAFTAR ISI

	Halaman
Halam Judul	i
Halaman Persetujuan	iii
Ucapan Terima Kasih	v
Daftar Isi	xvi
Daftar Tabel	xviii
Daftar Gambar	xix
Daftar Lampiran	xx
Daftar Istilah dan Singkatan	xxi
Abstrak	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Rumusan Permasalahan	21
C. Tujuan Penelitian	24
D. Manfaat Penelitian	25
E. Keaslian Penelitian	27
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Teori Organisasi Pada Perguruan Tinggi	30
B. Budaya Organisasi di Perguruan Tinggi	35
C. Perubahan Organisasi di Perguruan Tinggi	41
D. Rekonstruksi Budaya Organisasi	51
E. Landasan Teoritik	61
F. Pertanyaan Penelitian	64
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	65
B. Sumber Data	67
C. Pengumpulan Data	70
D. Tahap Pelaksanaan Penelitian	71
E. Aspek Penting Selama Proses Analisis	77
F. Keabsahan Penelitian	79
G. Peran Peneliti	82
H. Etika Penelitian	83
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Pelaksanaan Penelitian	85
B. Gambaran Objek Studi	112
1. Universitas Islam di Semarang	112
2. Universitas Y di Yogyakarta	119
3. Universitas X di Bandung	126
C. Hasil Penelitian	131
1. Universitas Islam di Semarang	134
a. Masa Sebelum perubahan Institut menjadi Universitas	141
b. Masa proses perubahan (<i>During</i>)	144

	Halaman
c. Masa setelah perubahan menjadi Universitas	150
2. Universitas Y di Yogyakarta	171
a. Masa sebelum perubahan menjadi PTN	176
b. Masa proses perubahan (<i>During</i>)	186
c. Masa setelah perubahan menjadi PTN	190
3. Universitas X di Bandung	201
a. Masa sebelum penggabungan	205
b. Masa proses penggabungan perguruan tinggi (<i>During</i>)	216
c. Masa setelah perubahan menjadi Universitas X di Bandung	232
4. Temuan penelitian	255
BAB V PEMBAHASAN	
A. Mengenal Perubahan Institut Menuju Universitas	298
B. Mengenal Perubahan Status Perguruan Tinggi Swasta Menuju Perguruan Tinggi Negeri	303
C. Mengenal Penggabungan (<i>Merger</i>) Perguruan Tinggi	306
D. Eksplorasi Pergeseran Nilai Perguruan Tinggi	326
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan	358
B. Keterbatasan Penelitian	361
C. Implikasi dan Rekomendasi	363
DAFTAR PUSTAKA	368
SUMMARY	381
LAMPIRAN	408

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Rangkuman Perubahan Pada Objek Penelitian	20
Tabel 2. Landasan Teoritis Dan Metafora Teori Organisasi	31
Tabel 3. Perspektif organisasi secara Kronologis, Paradigma, dan Perguruan Tinggi	32
Tabel 4. Perubahan organisasi dan strategi	45
Tabel 5. Tahap pertumbuhan organisasi, fungsi budaya dan mekanisme perubahan	52
Tabel 6. Efektivitas Pendekatan dalam Perubahan	57
Tabel 7. Kebutuhan dokumen Penelitian	69
Tabel 8. Identitas Perguruan Tinggi	85
Tabel 9. Data wawancara Universitas Islam di Semarang	87
Tabel 10. Data wawancara Universitas Y di Yogyakarta	89
Tabel 11. Data wawancara Universitas X di Bandung	91
Tabel 12. Data seluruh kegiatan wawancara di objek studi	93
Tabel 13. Daftar perolehan dokumen pada masing-masing objek studi	94
Tabel 14. Jumlah dosen dan Tenaga Kependidikan Universitas Islam di Semarang berdasarkan status kepegawaiannya.	117
Tabel 15. Jumlah Dosen Tetap Non PNS Universitas Islam di Semarang	118
Tabel 16. Kekuatan Dosen Universitas Y di Yogyakarta berdasarkan latar belakang pendidikan	124
Tabel 17. Kekuatan Dosen Universitas Y di Yogyakarta berdasarkan Jabatan Fungsional	125
Tabel 18. Jumlah Tenaga Kependidikan Universitas Y di Yogyakarta	126
Tabel 19. Rekap data wawancara Objek studi	132
Tabel 20. Jumlah waktu, baris dan temuan tema Universitas Islam di Semarang	140
Tabel 21. Jumlah waktu, baris, temuan tema Universitas Y di Yogyakarta	175
Tabel 22. Jumlah waktu, baris dan temuan tema Universitas X di Bandung	204
Tabel 23. Data waktu, baris dan jumlah temuan tema ketiga objek studi	255
Tabel 24. Dimensi Perubahan ke tiga objek studi	257
Tabel 25. Matriks Strategi Perubahan Ketiga Objek Studi	259
Tabel 26. Dialektika Fase Rekonstruksi Budaya Organisasi	284
Tabel 27. <i>The 7S of McKenzie</i> Universitas Islam di Semarang	301
Tabel 28. <i>The 7S of McKenzie</i> Universitas Y di Yogyakarta	306
Tabel 29. <i>The 7S of McKenzie</i> Universitas X di Bandung	325

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Fase Agen Perubahan dan Tahap Target Perubahan	43
Gambar 2. Tekanan Perubahan	48
Gambar 3. Bentuk-bentuk perubahan organisasi	49
Gambar 4. Model Perubahan Budaya Organisasi	58
Gambar 5. Struktur Organisasi Universitas Islam di Semarang	116
Gambar 6. Stuktur Organisasi Universitas Y di Yogyakarta	124
Gambar 7. Struktur Organiasasi Universitas X di Bandung	130
Gambar 8. Proses Perubahan Universitas Islam di Semarang	160
Gambar 9. <i>Lifecycle</i> Universitas Islam di Semarang	161
Gambar 10. Strategi Perubahan Nilai Universitas Islam di Semarang	163
Gambar 11. Proses Perubahan Universitas Y di Yogyakarta	193
Gambar 12. <i>Lifecycle</i> Universitas Y di Yogyakarta	194
Gambar 13. Strategi Perubahan Nilai Universitas Y di Yogyakarta	196
Gambar 14. Proses perubahan Universitas X di Bandung	246
Gambar 15. <i>Lifecycle</i> Universitas X di Bandung	247
Gambar 16. Strategi Perubahan Nllai Universitas Bandung	249
Gambar 17. Kompleksitas dan perubahan stuktur Perguruan Tinggi	266
Gambar 18. Strategi Perubahan Perguruan Tinggi di Indonesia	268
Gambar 19. Tema dan Fase Rekonstruksi Budaya Organisasi di Perguruan Tinggi	283
Gambar 20. Dialektika Tema 1 <i>Consciousness</i>	288
Gambar 21. Dialektika Tema 2 <i>Thinking</i>	290
Gambar 22. Dialektika Tema 3 <i>Doing</i>	292
Gambar 23. Dialektika Tema 4 <i>Finding New Identity</i>	293
Gambar 24. Rekonstruksi Budaya Organisasi di Perguruan Tinggi	294
Gambar 25. Proses Terbentuknya Budaya Organisasi	329
Gambar 26. Arsitektur Organisasi	333
Gambar 27. Model perubahan Lewin	336
Gambar 28. Perubahan Nilai Perguruan Tinggi dikaitkan dengan <i>Three Step Model Lewin</i>	340
Gambar 29. Lapisan Budaya Organisasi	346
Gambar 30. Rekonstruksi Budaya Organisasi di Perguruan Tinggi	348
Gambar 31. Model Perubahan Budaya Organisasi	351
Gambar 32. Proses Terbentuknya Budaya	352
Gambar 33. Bentuk Nllai Organisasi	354

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A. Persetujuan Etika Penelitian	408
Lampiran B. Surat Ijin Penelitian	409
Lampiran C. Lembar Persetujuan Responden	417
Lampiran D. Panduan Wawancara	423
Lampiran E. Verbatim (Sebagian)	429
Lampiran F. Open Koding (Sebagian)	443
Lampiran G. Dokumentasi	449