

### Abstrak

*Penelitian ini dilakukan untuk mengkaji proses rekonstruksi budaya organisasi di perguruan tinggi. Objek studi pada penelitian ini menggunakan tiga perguruan tinggi yang ada di Indonesia dengan bentuk perubahan beragam. Antara lain Universitas Islam di Semarang yang mengalami perubahan dari Institut menjadi Universitas, Universitas Y di Yogyakarta yang mengalami perubahan status dari PTS menjadi PTN, dan Universitas X di Bandung yang merupakan hasil penggabungan 4 perguruan tinggi swasta yang berada dalam satu yayasan. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kualitatif dengan pendekatan grounded theory dimana luaran dari hasil penelitian ini adalah suatu konstruksi teori mengenai rekonstruksi budaya organisasi pada perguruan tinggi yang mengalami perubahan fundamental. Sumber data yang digunakan pada penelitian ini antara lain artefak, dokumen dan wawancara. Pada kegiatan wawancara peneliti melibatkan mulai dari pimpinan (Rektor), dosen, tenaga penunjang akademik (TPA) hingga mahasiswa dengan jumlah keseluruhan informan sebanyak 65 orang. Kegiatan wawancara dilakukan secara depth interview dan leaderless group discussion (LGD). Waktu wawancara dari ketiga objek studi 37 jam 58 menit 26 detik dengan perolehan dokumen sebanyak 91. Dari hasil wawancara tersebut peneliti memperoleh 1050 tema. Hasil dari penelitian ini menggambarkan proses pembentukan budaya organisasi di perguruan tinggi yang diawali dari fase sebelum perguruan tinggi mengalami perubahan, saat proses terjadinya perubahan (during) hingga paska perubahan (post). Temuan dalam penelitian ini terdapat delapan fase rekonstruksi budaya organisasi antara lain: fase refleksi masa lalu, fase menerka masa depan, fase menakar masa depan, fase identifikasi kekuatan, fase mengelola potensi, fase integrasi proaktif – status quo, fase berganti baju dan fase penyesuaian. Selanjutnya delapan fase tersebut di rumuskan ke dalam empat tema yang menggambarkan proses rekonstruksi budaya organisasi yaitu: consciousness, thinking, doing, finding new identity.*

*Kata kunci: Rekonstruksi, Budaya Organisasi, Perubahan Organisasi, Perguruan Tinggi*

### Abstract

*This research is done to explore the process of reconstruction of organizational culture in universities. Objects in this study are using three universities in Indonesia with various changes in form. The first is the Islamic university in Semarang which is changing from the institute to the university; the second is the Y university in Yogyakarta which has changed the status from Private University to State University, and the X university in Bandung which is a merger of 4 private universities in one foundation. The method used is a qualitative method with a grounded theory approach where the output is the construction of theory about the reconstruction of organizational culture in universities that changed fundamentally. Sources of data used include artifacts, documents and interviews. Interview activities involve leaders (Rector), lecturers, academic support personnel, and students with a total of 65 respondents. Interviews were conducted in depth interview and leaderless group discussion (LGD). The interview time of the three objects is 37 hours 58 minutes 26 seconds resulting in 91 documents. 1050 themes were obtained from interviews. These results illustrate the process of establishing an organizational culture in a university that begins from the phase of pre-change, during the process of change, to post-change. The findings of this research are the eight phases of the reconstruction of organizational culture, namely: reflection phase, future guess phase, future measuring phase, strength identification phase, potential managing phase, proactive integration phase - status quo, change phase and adjustment phase. Furthermore, the eight phases are formulated into four themes that describe the process of organizational culture reconstruction: consciousness, thinking, doing, finding new identity.*

**Keywords:** *Reconstruction, Organizational Culture, Organizational Change, Higher Education*