

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I           PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
E. Keaslian Penelitian .....	10
<b>BAB II          TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Tinjauan Umum Tentang Hubungan Kerja	
1. Perjanjian Kerja .....	13
2. Hubungan Kerja .....	14
3. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja .....	16
4. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja .....	17
5. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja .....	18
6. Hak dan Kewajiban Para Pihak .....	19
7. Macam-Macam Perjanjian Kerja .....	20
8. Berakhirnya Perjanjian Kerja .....	22
B. Perlindungan Hukum Pekerja .....	23
C. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja .....	26
2. Jenis Pemutusan Hubungan Kerja .....	26
3. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja .....	30
D. Pengangkatan dan Pemberhentian Direksi oleh RUPS	
1. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) .....	31
2. Hubungan Direksi Dengan Perseroan Terbatas .....	32
3. Pengangkatan, Penggantian, dan Pemberhentian Direksi oleh RUPS .....	35

<b>BAB III</b>	<b>CARA PENELITIAN</b>	
	A. Sifat Penelitian .....	42
	B. Jenis Penelitian .....	43
	C. Cara dan Alat Pengumpulan Data .....	46
	D. Analisis Data .....	46
	E. Jalannya Penelitian .....	47
	F. Hambatan-hambatan yang timbul selama penelitian dan cara mengatasinya .....	48
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
	A. Dasar pertimbangan hakim dalam memutus perkara sehingga pekerja yang diangkat sebagai direksi oleh RUPS tidak mendapatkan hak-hak terkait pesangon berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan .....	49
	B. Perlindungan Hak atas upah bagi pekerja yang diputus berdasarkan RUPS .....	66
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	
	A. Kesimpulan .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		<b>78</b>