

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR BAGAN	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Pertanyaan Penelitian	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Manfaat Penelitian.....	16
1.6 Batasan Penelitian	17
1.7 Sistematika Penulisan.....	17
BAB II LANDASAN TEORI	19
2.1 Kesuksesan Karir Pegawai	19
2.1.1 Pengertian Karir	19
2.1.2 Karir Tradisional	20
2.1.3 Karir Protean	20
2.2 Kesuksesan Karir.....	22
2.3 Modal Manusia.....	23
2.4 Motivasi.....	25
2.5 <i>Leader-Member Exchange</i> (LMX).....	Error! Bookmark not defined.
2.6 Perumusan Hipotesis	31
2.6.1 Pengaruh Modal Manusia pada Kesuksesan Karir.....	31
2.6.2 Pengaruh Motivasi pada Kesuksesan Karir.....	33

2.6.3	Pengaruh <i>Leader-Member Exchange</i> pada Kesuksesan Karir	35
2.7	Model Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN		37
3.1	Desain Penelitian	37
3.2	Populasi dan Sampel	37
3.3	Metode Pengumpulan Data	38
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	40
3.4.1	Kesuksesan Karir sebagai Variabel Dependen	40
3.4.2	Modal Manusia sebagai Variabel Independen	40
3.4.3	Motivasi sebagai Variabel Independen	41
3.4.4	<i>Leader-Member Exchange</i> sebagai Variabel Independen.....	41
3.5	Pengujian Instrumen Penelitian	42
3.5.1	Uji Validitas	42
3.5.2	Uji Reliabilitas	43
3.6	Metode Analisis Data	43
3.7	Gambaran Umum Direktorat Jenderal Penyelenggaraan Pos dan Informatika	44
3.7.1	Pegawai Negeri Sipil.....	44
3.7.2	Profil Direktorat Jenderal Penyelenggaraan Pos dan Informatika ..	46
3.7.3	Jenjang Jabatan Karir Pegawai.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		54
4.1	Pengumpulan Data	54
4.2	Profil Responden	55
4.3	Pengujian Alat Ukur Penelitian	57
4.3.1	Uji Validitas	57
4.3.2	Uji Reliabilitas	57
4.3.3	Statistik Deskriptif	58
4.4	Pengujian Hipotesis	61
4.4.1	Pengujian Hipotesis 1	61
4.4.2	Pengujian Hipotesis 2.....	62
4.4.3	Pengujian Hipotesis 3.....	64
4.5	Pembahasan	65
4.5.1	Modal Manusia Berpengaruh Positif terhadap Kesuksesan Karir ..	65
4.5.2	Motivasi Berpengaruh Positif terhadap Kesuksesan Karir	68

4.5.3	<i>Leader-Member Exchange</i> Berpengaruh Positif terhadap Kesuksesan Karir	71
BAB V PENUTUP.....		73
5.1	Simpulan.....	73
5.2	Implikasi	74
5.2.1	Implikasi Praktis	74
5.2.2	Implikasi Teoritis	76
5.3	Keterbatasan Penelitian	77
5.4	Saran	77
DAFTAR PUSTAKA		80
LAMPIRAN.....		84

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jabatan Struktural-Jenjang Jabatan Eselon pada Instansi Pemerintah.....	45
Tabel 3.2	Jabatan Fungsional-Jenjang Jabatan Fungsional Keahlian dan Fungsional Keterampilan pada Instansi Pemerintah	46
Tabel 4.1	Profil Responden Atasan	55
Tabel 4.2	Profil Responden Bawahan	56
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.4	Rata-rata, Deviasi Standar dan Koefisien Korelasi	59
Tabel 4.5	Hasil Analisis Regresi Berganda Modal Manusia terhadap Kepuasan Karir	61
Tabel 4.6	Hasil Analisis Regresi Berganda Modal Manusia terhadap Promosi.....	62
Tabel 4.7	Hasil Analisis Regresi Berganda Motivasi terhadap Kepuasan Karir	63
Tabel 4.8	Hasil Analisis Regresi Berganda Motivasi terhadap Promosi	63
Tabel 4.9	Hasil Analisis Regresi Berganda <i>Leader-Member Exchange</i> terhadap Kepuasan Karir.....	64
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Berganda <i>Leader-Member Exchange</i> terhadap Promosi.....	64
Tabel 4.11	Hasil Uji Hipotesis	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	36
Gambar 3.1 Penilaian SKP dengan e-SKP.....	52

DAFTAR BAGAN

Bagan 3.1 Struktur Organisasi Ditjen PPI.....	47
Bagan 3.2 Peta Pegawai Ditjen PPI	48
Bagan 3.3 Jenjang Jabatan Struktural Ditjen PPI	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 2. Hasil Uji Reliabilitas	89
Lampiran 3. Statistik Deskriptif dan Korelasi.....	92
Lampiran 4. Hasil Uji Regresi	95